



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2560 – 2564)



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง
อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2560 – 2564)



ฝ่ายนโยบายและแผน
สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง
อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ (๔) บัดนี้ สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แล้ว ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง สมัยสามัญสมัยแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ขอประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสันติ พันธาวาทิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2560 – 2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง อำเภอสหัส
จังหวัดนครราชสีมา ได้จัดทำขึ้นจากพื้นฐานความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งปรังโดยแท้จริง ซึ่ง
คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ
บริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ได้สำรวจปัญหา ความต้องการ ตลอดจนแนวทางแก้ไขร่วมกับหมู่บ้าน ผ่านการประชุม
ประชาคมท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2560 – 2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ได้
กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ตลอดจนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การ
บริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ทั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากองค์กรต่างๆ ประชาคมท้องถิ่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	1
1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	2
1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	3
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง	
2.1 ข้อมูลทั่วไปของท้องถิ่น	4
2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น	9
2.3 จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	12
บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง	
3.1 กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	14
3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	26
3.3 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	33
3.4 แผนที่ยุทธศาสตร์	35
บทที่ 4 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	
4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา	
(1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	36
(2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการชุมชนและสังคม	37
(3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	39
(4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร	40
4.2 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง	41
บทที่ 5 การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	
5.1 กรอบและแนวทางในการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	47
5.2 ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	48
5.3 เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	50
แบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	53

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการและศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ รวมทั้งให้สอดคล้องประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เน้นบริหารประเทศภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะต้องมีความสัมพันธ์สอดคล้องกัน แผนพัฒนาที่ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำในลำดับแรกคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะกำหนดแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และจุดมุ่งหมาย (Goal) เพื่อการพัฒนาในอนาคตที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และกรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เนื่องจากการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการตามแผน แต่ความเป็นอิสระนั้น ไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในฐานะเป็น “รัฐอิสระ” แต่เป็นการมอบอำนาจหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะบางส่วนให้ และยังคงอยู่ในการกำกับ ดูแล หรือตรวจสอบ โดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2549 มาตรา 30 (4) และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 5.2 กำหนดให้รัฐต้องจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐและที่ท้องถิ่นจัดเก็บเอง เพื่อพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความโปร่งใสมากที่สุด ดังนั้น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สถานการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พัฒนาไปสู่สถานการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งปรังตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

2. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง
3. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง
4. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น
5. เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันของทุกส่วน ทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานที่รับผิดชอบ เตรียมการจัดทำโครงการเพื่อเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ

ขั้นตอนที่ 2 การรวบรวมข้อมูลและปัญหา ศักยภาพของท้องถิ่น โดยจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

ขั้นตอนที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการณ์พัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน ประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis โดยการวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคาม หรือข้อจำกัด รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก

จุดแข็ง	หมายถึง	ทรัพยากรในการดำเนินงานหรือทุนทรัพย์ขององค์กร
จุดอ่อน	หมายถึง	ข้อด้อยขององค์กรในการดำเนินงาน
โอกาส	หมายถึง	ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรดีขึ้น
อุปสรรค	หมายถึง	ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรด้อยลง

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 2 และขั้นตอนที่ 3 มากำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง ถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต อันเป็นการตอบคำถามที่ว่า “ท้องถิ่นต้องการอะไรในอนาคต”

พันธกิจ (Mission) หมายถึง ข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะ หรือขอบข่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารและการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอ และปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 5 การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นการนำเอาวิสัยทัศน์และภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรจะดำเนินการเพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจหลักที่ได้กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 6 การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่ต้องทำแล้ว เพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต

ขั้นตอนที่ 7 การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาเมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น ซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการที่แยบคาย อันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนไหวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร จะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร

ขั้นตอนที่ 8 การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น เป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด

ขั้นตอนที่ 9 การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 ถึงขั้นตอนที่ 8 มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังเพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วผู้บริหารจึงอนุมัติแล้วประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กรและเปรียบเสมือนเข็มทิศในการชี้ทางการพัฒนา ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนและการสิ้นเปลืองทรัพยากรในการบริหาร

2. เป็นการรวมพลังในองค์กร กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นลักษณะของความร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลต่อความรู้สึกในการมีส่วนร่วมและเป็นพันธกิจร่วมกันในองค์กรซึ่งผลจากการร่วมมือกันจะนำไปสู่การมีผลงานที่มีประสิทธิภาพ

3. เป็นตัวส่งเสริมกำลังใจในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์ไม่เป็นเพียงการวิเคราะห์ข้อมูล แต่รวมถึงความคิดสร้างสรรค์ และแผนยุทธศาสตร์จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานทราบแนวทางและความมุ่งหวัง จึงส่งผลให้เกิดความมั่นใจในแนวทางการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

4. แผนยุทธศาสตร์เป็นตัวสะท้อนให้เห็นทุกสถานการณ์ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคตในภาพของศักยภาพหรือจุดแข็ง จุดอ่อนขององค์กร ตลอดจนปัจจัยที่จะสนับสนุนหรือเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กร

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

2.1 ข้อมูลทั่วไปของท้องถิ่น

ความเป็นมาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง เป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นในรูปขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากสภาตำบลทุ่งปรัง เป็น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2539 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ มีพื้นที่รับผิดชอบ 42.9 ตารางกิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่หมู่บ้านจำนวน 16 หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ 1 – หมู่ที่ 16

1. สภาพทั่วไป

1.1 ที่ตั้ง ตั้งอยู่ในพื้นที่ หมู่ที่ 10 ตำบลทุ่งปรัง อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช อยู่ทางทิศเหนือของจังหวัดนครศรีธรรมราช ระยะทางห่างจากจังหวัดนครศรีธรรมราชประมาณ 66 กิโลเมตร ห่างจากที่ว่าการอำเภอสิชลประมาณ 300 เมตร และเป็นที่ตั้งของศูนย์ราชการต่างๆของอำเภอสิชล โดยมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	องค์การบริหารส่วนตำบลสิชล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
ทิศใต้	ติดต่อกับ	องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเกา อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	อ่าวไทย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

1.2 สภาพภูมิประเทศ สภาพพื้นที่เป็นที่ราบชายฝั่งทะเล ทางทิศตะวันตกเป็นที่ราบสูงพื้นที่ค่อยๆลาดต่ำลงมาเป็นที่ราบ ตอนกลางเป็นที่ราบลุ่ม ทางทิศตะวันออกจดอ่าวไทย

1.3 สภาพภูมิอากาศ ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบร้อนชื้นแถบมรสุม (Am) คือ มีฝนตกชุกสลับกับฤดูแล้ง เนื่องจากอยู่ใกล้เส้นศูนย์สูตร ได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้ฝนตกชุกตลอดทั้งปี โดยไม่มีฤดูแล้ง

2. สภาพทางสังคม

2.1 ประชากร

หมู่ที่	จำนวนครัวเรือน (หลัง)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
1 บ้านเขาเหล็ก	187	305	315	620
2 บ้านทุ่งใหญ่	83	124	121	245
3 บ้านต้นจันทน์	325	521	531	1,052
4 บ้านนาหม้า	69	120	115	235
5 บ้านทุ่งคา	269	405	411	816
6 บ้านทุ่งคา	314	388	464	852
7 บ้านปลายทอน	370	682	696	1,378
8 บ้านหนองเต่า	175	299	298	597
9 บ้านท่าควาย	286	456	479	935
10 บ้านจอมพิบูลย์	466	618	650	1,268
11 บ้านทุ่งไม้เรียง	171	265	234	499
12 บ้านในไร่	193	298	309	607
13 บ้านถนนพาด	360	450	487	937
14 บ้านเขาเหล็ก	176	293	296	589
15 บ้านชายเขาพร่ง	129	213	226	439
16 บ้านท่าเขี้ยว	111	181	188	369
รวม	3,684	5,618	5,820	11,438

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2558
ที่มา : สำนักทะเบียนอำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

2.2 การศึกษา

(1) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนนักเรียน (คน)	ที่ตั้ง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปณาราม	53	หมู่ที่ 5
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปลายทอน	68	หมู่ที่ 7
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุ่มแป	65	หมู่ที่ 9
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งไม้เรียง	83	หมู่ที่ 11
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดชนาราม	30	หมู่ที่ 8

ข้อมูล ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2558

(2) โรงเรียนประถมศึกษา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนนักเรียน (คน)	ที่ตั้ง
โรงเรียนวัดถ้ำเทียนฉวย	263	หมู่ที่ 14
โรงเรียนชุมชนวัดปณาราม	113	หมู่ที่ 5
โรงเรียนบ้านปลายทอน	124	หมู่ที่ 7
โรงเรียนวัดชนาราม	124	หมู่ที่ 8
โรงเรียนบ้านต้นจันทร์	82	หมู่ที่ 3

ข้อมูล ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2558

(3) โรงเรียนมัธยมศึกษา

- โรงเรียนสิชลคุณาธารวิทยา ตั้งอยู่หมู่ที่ 5

(4) วิทยาลัยอาชีวศึกษา

- วิทยาลัยเทคนิคสิชล ตั้งอยู่หมู่ที่ 5

(5) การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

- กศน.ตำบลทุ่งปรัง ตั้งอยู่หมู่ที่ 10

2.3 ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม

ประชากรในเขตตำบลทุ่งปรังส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ โดยมีวัด จำนวน 7 แห่ง คือ

- วัดถ้ำเทียนฉวย
- วัดปณาราม
- วัดชนาราม
- วัดดอนนท
- วัดกุ่มแป
- วัดมณีประสิทธิ์
- วัดเขาเกียรติ

และมีมัสยิดของศาสนาอิสลาม จำนวน 2 แห่ง คือ

- มัสยิดดารุลามาน (บ้านปลายทอนเหนือ)
- มัสยิดอัลมุฮัมมะดียะฮ์ (บ้านปลายทอนใต้)

มีงานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น คือ ประเพณีวันสงกรานต์รดน้ำผู้สูงอายุ , วันวิสาขบูชาแห่ผ้าขึ้นถ้ำ (เขาพระ) , ประเพณีชักพระ , แห่หมรับเดือนสิบ , วันลอยกระทง และงานฮารีรายอ อีดิลฟิตรี

2.4 สาธารณสุข

มีสถานบริการด้านสาธารณสุข จำนวน 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจอมพิบูลย์ โดยมีบุคลากร ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	1	คน
- พยาบาลวิชาชีพ	1	คน
- เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	1	คน
- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	1	คน
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	230	คน

ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2558

3. สภาพทางเศรษฐกิจ

1. ทำนา	มีครอบครัวประกอบอาชีพทั้งหมด	8	ครอบครัว
	คิดเป็นพื้นที่	58	ไร่
2. ทำสวน			
2.1 สวนผลไม้	มีครอบครัวประกอบอาชีพทั้งหมด	279	ครอบครัว
	คิดเป็นพื้นที่	715	ไร่
2.2 สวนยางพารา	มีครอบครัวประกอบอาชีพทั้งหมด	756	ครอบครัว
	คิดเป็นพื้นที่	6,086	ไร่
2.3 สวนมะพร้าว	มีครอบครัวประกอบอาชีพทั้งหมด	406	ครอบครัว
	คิดเป็นพื้นที่	1,794	ไร่
2.4 สวนปาล์มน้ำมัน	มีครอบครัวประกอบอาชีพทั้งหมด	785	ครอบครัว
	คิดเป็นพื้นที่	6,123	ไร่
3. ทำไร่	มีครอบครัวประกอบอาชีพทั้งหมด	24	ครอบครัว
	คิดเป็นพื้นที่	60	ไร่
4. ปศุสัตว์			
4.1 ฟาร์มเลี้ยงหมู	จำนวน	12	ราย
4.2 ฟาร์มเลี้ยงกุ้ง	จำนวน	1	ราย
5. ประมง	มีครอบครัวประกอบอาชีพทั้งหมด	204	ครอบครัว
6. โรงงานอุตสาหกรรม			
6.1 โรงงานผลิตโฟม	จำนวน	1	ราย
6.2 โรงงานแปรรูปสัตว์น้ำ	จำนวน	2	ราย

6.3 โรงงานผลิตน้ำมันปาล์ม	จำนวน	1	ราย
6.4 โรงงานไยมะพร้าว	จำนวน	2	ราย
6.5 โรงงานผลิตน้ำดื่ม	จำนวน	1	ราย
6.6 โรงงานเลี้ยงไผ่ย่างพารา	จำนวน	1	ราย
6.7 โรงงานผลิตอาหารสัตว์	จำนวน	1	ราย
7. ร้านค้าทั่วไป	จำนวน	72	ราย
8. สถานีบริการน้ำมัน	จำนวน	3	แห่ง
9. รีสอร์ท ที่พัก	จำนวน	4	แห่ง

4. การบริการพื้นฐาน

4.1 ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	จำนวน	54	สาย
4.2 ถนนลาดยาง	จำนวน	12	สาย
4.3 ถนนลูกรัง	จำนวน	37	สาย
4.4 คร้วเรือนที่มีไฟฟ้าใช้	จำนวน	3,684	ครัวเรือน
4.5 คร้วเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้	จำนวน	-	ครัวเรือน
4.6 สระน้ำ	จำนวน	3	แห่ง
4.7 บ่อบาดาล	จำนวน	23	แห่ง
4.8 ฝาย	จำนวน	3	แห่ง
4.9 ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	24	แห่ง
4.10 ลานกีฬา/สนามกีฬา	จำนวน	16	แห่ง

5. ศักยภาพในตำบล

5.1 การรวมกลุ่มต่างๆ			
5.1.1 กลุ่มอาชีพ	จำนวน	20	กลุ่ม
5.1.2 กลุ่มออมทรัพย์	จำนวน	21	กลุ่ม
5.1.3 กลุ่มอื่นๆ	จำนวน	6	กลุ่ม

ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน 2558

6. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- จุดตรวจประจำตำบล ๑ แห่ง
- หน่วยกู้ภัย ๑ แห่ง
- อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๖๒ คน

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

2.2.1 ด้านการบริหารจัดการ

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานด้านนโยบาย มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 32 คน และฝ่ายข้าราชการประจำมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด มีพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเป็นฝ่ายปฏิบัติตามนโยบายที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด แบ่งส่วนราชการได้ 4 ส่วน คือ

- 1) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- 2) กองคลัง
- 3) กองช่าง
- 4) กองการศึกษา ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม

ตารางแสดงอัตรากำลังพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

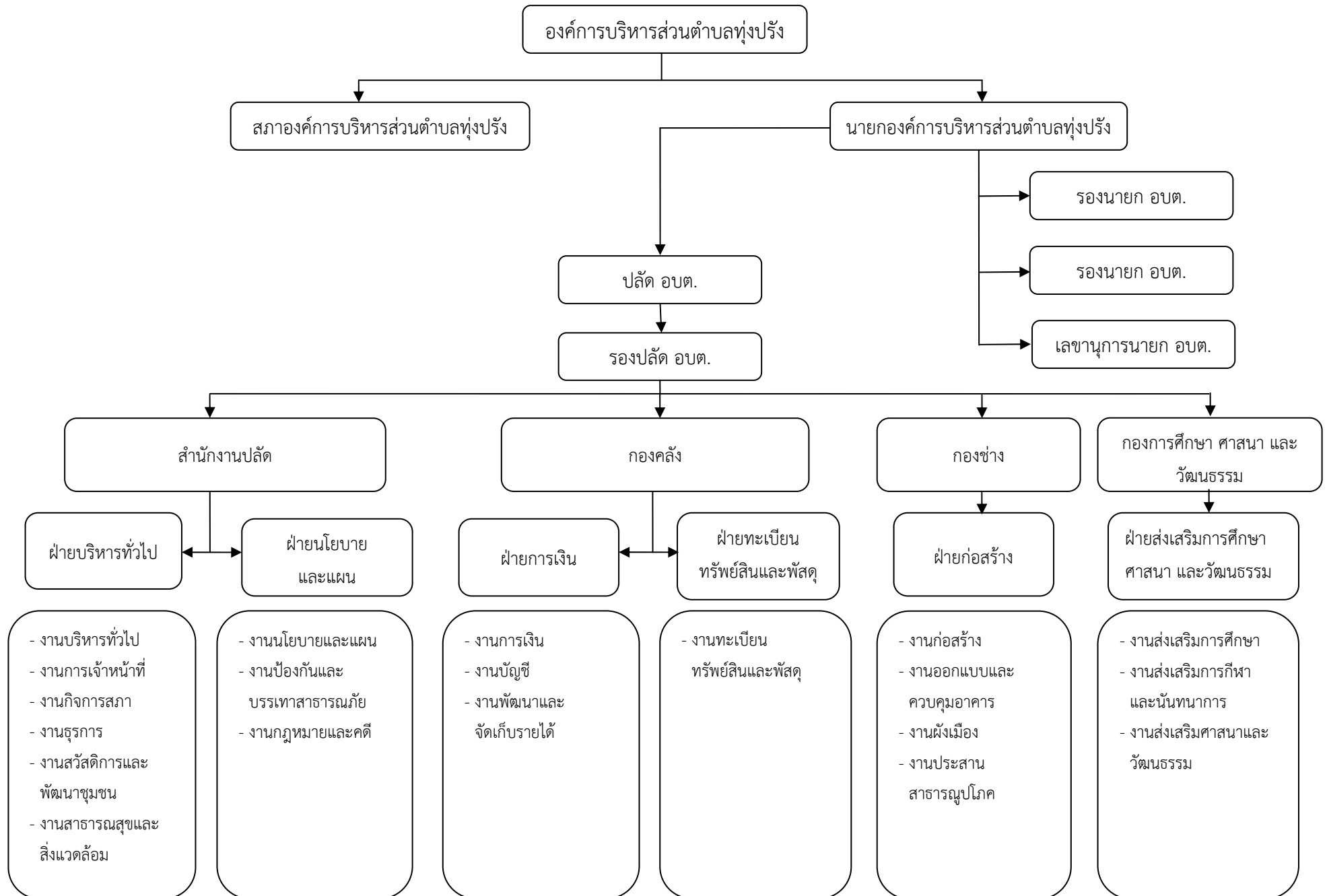
ที่	สำนัก/กอง	ระดับ								พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้าง ประจำ	พนง. จ้างตาม ภารกิจ	พนง. จ้าง ทั่วไป
		8	7	6	5	4	3	2	1				
1	สำนักงานปลัด	1	3	2	3	-	-	-	-	9	1	7	8
2	กองคลัง	-	-	2	2	-	-	-	-	4	2	2	-
3	กองช่าง	-	1	1	1	-	-	-	-	3	-	3	-
4	กองการศึกษา ศาสนาและ ศิลปวัฒนธรรม	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	- ครู	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-
	- ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-
รวมทั้งหมด		1	4	6	6	-	-	-	-	25	3	22	8

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2558

ตารางแสดงระดับการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)
ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี	1
ระดับปริญญาตรี	16
ระดับสูงกว่าปริญญาตรี	8
รวมทั้งหมด	25

แผนผังโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง



2.2.2 ด้านเครื่องมือและอุปกรณ์

(1) รถบรรทุกน้ำ ขนาด 10,000 ลิตร	จำนวน	1	คัน
(2) รถเอนกประสงค์	จำนวน	1	คัน
(3) รถดั๊กหน้าชุดหลัง	จำนวน	1	คัน
(4) รถยนต์ส่วนกลาง	จำนวน	3	คัน
(5) รถจักรยานยนต์	จำนวน	1	คัน
(6) เรือท้องแบน	จำนวน	4	ลำ

2.2.3 ด้านการเงิน การคลัง

★ รายรับ

ปีงบประมาณ	รายได้จากการจัดเก็บ , ภาษีจัดสรร และเงินอุดหนุนทั่วไป (บาท)	เงินอุดหนุนระบุ วัตถุประสงค์ / เฉพาะกิจ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
2554	29,159,810.34	11,013,192.00	40,173,002.34
2555	32,981,646.33	19,964,112.36	52,945,758.69
2556	37,346,550.50	16,695,227.00	54,041,777.50
2557	38,551,821.70	21,966,455.00	60,518,276.70
2558	41,426,260.13	23,510,480.00	64,936,740.13

★ รายจ่าย

ปีงบประมาณ	รายจ่ายจากเงินรายได้ และเงินอุดหนุนทั่วไป (บาท)	รายจ่ายเงินอุดหนุนระบุ วัตถุประสงค์ / เฉพาะกิจ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
2554	24,554,953.71	11,060,922.00	35,615,875.71
2555	24,298,806.22	19,964,112.36	44,262,918.58
2556	28,456,021.38	16,695,227.00	45,151,248.38
2557	34,022,929.51	21,966,455.00	55,989,384.51
2558	36,229,856.46	23,510,480.00	59,740,336.46

เงินสะสมคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2558 จำนวน 8,302,826.75 บาท

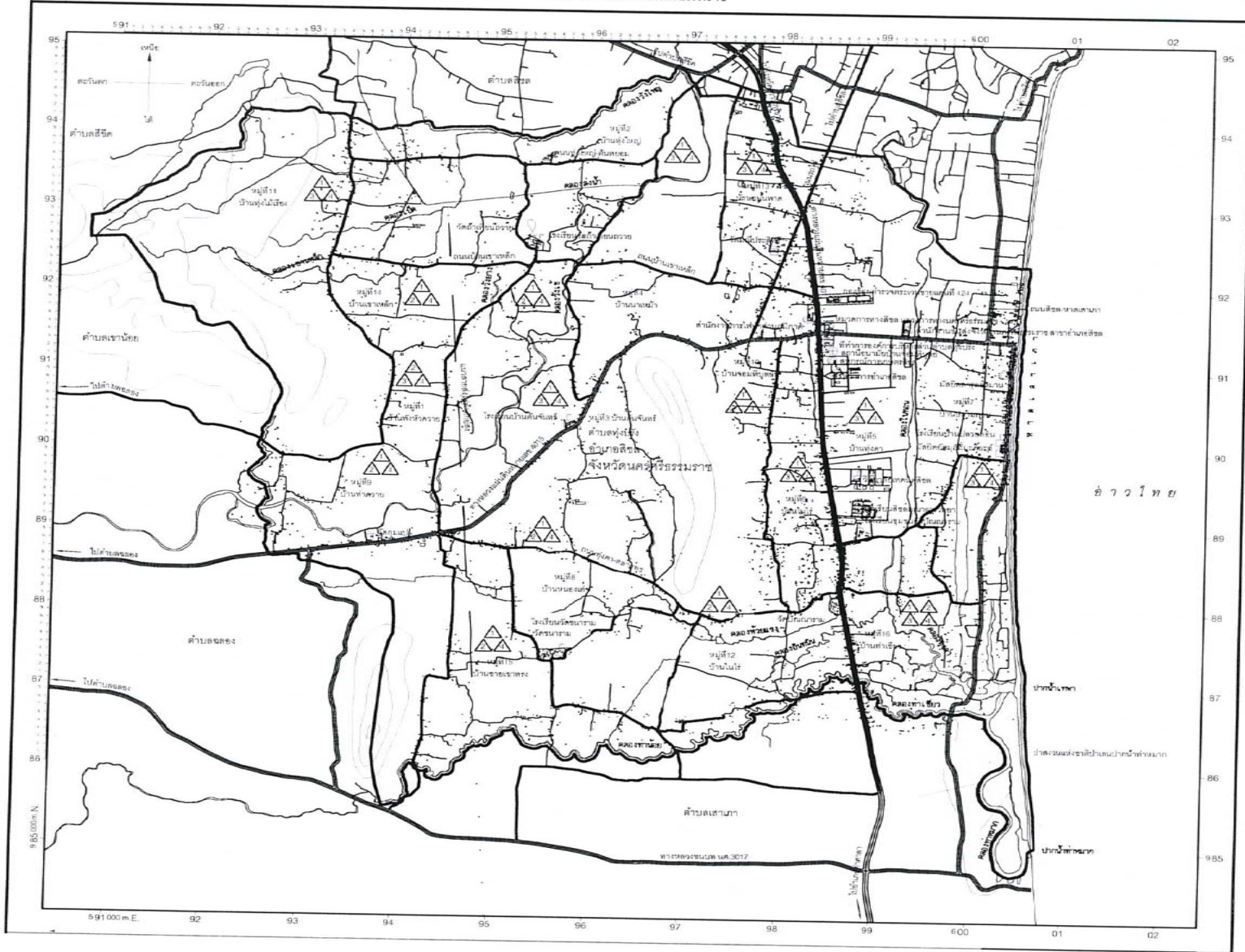
ที่มา : กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

2.3 จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง มีจุดเด่น คือ สภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การทำการเกษตร ทั้งสวนยางพารา สวนปาล์มน้ำมัน สวนมะพร้าว และสวนผลไม้ เช่น ทุเรียน เงาะ มังคุด ลองกอง เป็นต้น มีพื้นที่ติดกับอ่าวไทย ประชาชนบางส่วนจึงประกอบอาชีพทำการประมง เส้นทางคมนาคมขนส่งมีความสะดวก มีถนนสายหลักตัดผ่าน นอกจากนี้ ตำบลทุ่งปรังยังเป็นที่ตั้งของสถานที่ราชการต่างๆของอำเภอสิชล เป็นที่ตั้งของสถานศึกษาทั้งระดับอนุบาล ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา มีศาสนสถานทั้งของศาสนาพุทธ และศาสนาอิสลาม สำหรับเป็นที่ทำกิจกรรมทางศาสนาและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน

ฉะนั้น ด้วยสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังที่มีความอุดมสมบูรณ์ ทั้งทรัพยากรธรรมชาติและปัจจัยที่เอื้อต่างๆ จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของตำบลทุ่งปรัง คือ “มุ่งพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นชุมชนที่น่าอยู่ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อส่งเสริมด้านการเกษตร สนับสนุนการประมงพื้นบ้าน และส่งเสริมการศึกษาเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

แผนที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง
อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช



บทที่ 3

แผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

3.1 กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

3.1.1 ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์หลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ค่านิยมหลักของคนไทย แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และ นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง เป็นต้น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา ความต้องการของประชาชนเอง ซึ่งจะทำให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างถูกต้องตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง สำหรับแนวคิดที่สำคัญที่เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง มีดังต่อไปนี้

1. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลาง เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. 2570 ซึ่งกำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีกับวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรม ประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

1.1 วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

1.2 พันธกิจ

1) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่าง

เสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

2) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

3) พัฒนากิจการการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

4) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

1.3 วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข
- 2) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
- 3) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
- 4) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายหลัก

- 1) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า 5.0 คะแนน
- 2) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น
- 3) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.00
- 4) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสสมดุลของระบบนิเวศ

1.4 ตัวชี้วัด

- 1) ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุข ดัชนีความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ 10.0 กับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ 1.0 สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน
- 2) จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกระดับการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงข่ายคมนาคมและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา อัตราการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ และดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว
- 3) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ผลผลิตการผลิตรวม อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ สัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ
- 4) คุณภาพน้ำและอากาศ ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศ และสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหัวเปรียบเทียบกับลำดับขั้นการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว

1.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนา

(1) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

- 1.1 การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทย ควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง
- 1.2 การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ
- 1.3 การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี
- 1.4 การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบ และการรับผิดชอบที่รัดกุม

(2) ยุทธศาสตร์พัฒนาค้นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

- 2.1 การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม
- 2.2 การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 2.3 การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม
- 2.4 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2.5 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

3. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

- 3.1 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- 3.2 การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร
- 3.3 การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต

- 3.4 การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
- 3.5 การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน
- 3.6 การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคการเกษตร
- 3.7 การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน
- 4. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน**
 - 4.1 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน
 - 4.2 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
 - 4.3 การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม
 - 4.4 การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ
- 5. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม**
 - 5.1 การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่าง ๆ
 - 5.2 การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค
 - 5.3 การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - 5.4 การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก
 - 5.5 การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ
 - 5.6 การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้าย และอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย
 - 5.7 การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร
 - 5.8 การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว
 - 5.9 การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค
 - 5.10 การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศ ตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น
- 6. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน**
 - 6.1 การอนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.2 การปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

6.3 การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน

6.4 การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

6.5 การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

6.6 การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

6.7 การควบคุมและลดมลพิษ

6.8 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

7. ยุทธศาสตร์ในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เปิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างทั่วถึง

8. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียนและประชาคมโลก

9. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

2. นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ถือเป็นหน้าที่สำคัญยิ่งยวดในอันที่จะเชิดชูสถาบันนี้ไว้ด้วยความจงรักภักดีและปกป้องรักษาพระบรมเดชานุภาพ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย มาตรการทางสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการกับผู้คนองปากยามใจหรือประสงค์ร้าย มุ่งสั่นคลอนสถาบันหลักของชาติโดยไม่คำนึงถึงความรู้สำนึกและความผูกพันภักดีของคนอีกเป็นจำนวนมาก ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สถานศึกษา ตลอดจนหน่วยงานทั้งหลายของรัฐเรียนรู้เข้าใจหลักการทรงงาน สามารถนำหลักดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและพัฒนา อันจะช่วยสร้างความสมบูรณ์พูนสุขแก่ประชาชนในที่สุด

2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

2.1 ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ 5 ด้าน ได้แก่

- การบริหารจัดการชายแดน
- การสร้างความมั่นคงทางทะเล
- การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน

- การเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติการทางทหารร่วมกันของอาเซียน โดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไขข้อพิพาทต่างๆ และการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดนโดยใช้กลไกทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี กำหนดให้ปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การค้าอาวุธ การค้ามนุษย์ การกระทำความผิดเป็นโจรสลัด การก่อการร้ายสากลและอาชญากรรมข้ามชาติเป็นปัญหาเฉพาะหน้าที่ต้องได้รับการป้องกันและแก้ไขโดยการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวด

2.2 เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาใช้ตามแนวทางกลยุธมิตรแบบสันติวิธี ส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่าง จากรัฐ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ

2.3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัย มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติ ปลอดภัยจากการคุกคามทุกรูปแบบ ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการป้องกันประเทศ

2.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน

3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ

3.1 ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน

3.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทาน

3.3 ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออม และระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

3.4 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีงานหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรค์และไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต

3.5 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย เนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยสร้างความเข้มแข็งและความพร้อมแก่แรงงานไทย และร่วมพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมของแรงงานอาเซียน

3.6 จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ

3.7 แก้ไขปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกไล่เขตป่าสงวน โดยการกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รุกไล่ และออกมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีใจเกษตรกร ใช้เทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจและวิธีการแผนที่ทันสมัย แก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าไม้ที่ไม่ชัดเจน อันก่อให้เกิดข้อขัดแย้งระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐ

4. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

4.1 จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เน้นการเรียนรู้เพื่อสร้างสัมมาชีพในพื้นที่ ลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่

4.2 ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา และปรับปรุงและบูรณาการระบบการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษาให้มีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มโอกาสแก่ผู้ยากจนหรือด้อยโอกาส

4.3 ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ กระจายอำนาจการบริหารจัดการศึกษาสู่สถานศึกษา โดยให้สถานศึกษาสามารถเป็นนิติบุคคลและบริหารจัดการได้อย่างอิสระและคล่องตัวขึ้น

4.4 พัฒนาคอนทุนช่วงวัยโดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้สามารถมีความรู้และทักษะใหม่ที่สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลายตามแนวโน้มการจ้างงานในอนาคต

4.5 ส่งเสริมอาชีวศึกษาและการศึกษาระดับวิทยาลัยชุมชน เพื่อสร้างแรงงานที่มีทักษะ โดยเฉพาะในท้องถิ่นที่มีความต้องการแรงงาน และพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เชื่อมโยงกับมาตรฐานวิชาชีพ

4.6 พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอน

4.7 ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่นๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

4.8 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรม ภาษาไทยและภาษาถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งความหลากหลายของศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อการเรียนรู้ สร้างความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์และความเป็นไทย

4.9 สนับสนุนการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ วัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้าน และวัฒนธรรมสากล เพื่อเตรียมเข้าสู่เสาหลักวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียนและเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก

4.10 ปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการผลิตสื่อคุณภาพเพื่อเปิดพื้นที่สาธารณะให้เยาวชนและประชาชนได้มีโอกาสแสดงออกอย่างสร้างสรรค์

5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน

5.1 วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มีความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

5.2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรค สร้างกลไกการจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกตัวอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากรและทรัพยากร สาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่น และให้ภาคเอกชนสามารถมีส่วนร่วมในการจ้างบุคลากรเพื่อจัดบริการ สาธารณสุขโดยรัฐเป็นผู้กำกับดูแล

5.3 เสริมความเข้มแข็งของระบบเฝ้าระวังโรคระบาด โดยเฉพาะโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ

5.4 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุในการจราจรอันนำไปสู่การบาดเจ็บและเสียชีวิต โดยการร่วมมือระหว่างฝ่ายต่างๆ

5.5 ส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพ ใช้กีฬาเป็นสื่อในการพัฒนาลักษณะนิสัยเยาวชนให้น้ำใจนักกีฬา มีวินัย และมีความสามัคคี

5.6 ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่างๆในสังคม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น และปัญหาด้านการแพทย์และจริยธรรมของการอัมบุญ การปลูกถ่ายอวัยวะและสเต็มเซลล์

5.7 พัฒนาขีดความสามารถในการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข

6. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

6.1 ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่ยังค้างอยู่ก่อนที่จะ พ้นกำหนดภายในสิ้นปีนี้ และสานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้ จัดทำไว้

6.2 สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้ จัดทำไว้ ทบทวนภารกิจที่มีลักษณะไม่ยั่งยืนหรือสร้างภาระหนี้สาธารณะของประเทศเกินความจำเป็น และแสดง รายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อแสดงความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่ไปกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณตั้งแต่ระดับกระทรวงจนถึงระดับท้องถิ่น เพื่อช่วยสร้างงานและกระตุ้นการ บริโภค

6.3 กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ และนำ โครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานประเภทที่มีผลตอบแทนดี มาจัดทำเป็นโครงการลงทุนร่วมกับเอกชน

6.4 ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การลดต้นทุนการผลิต การ ช่วยเหลือในเรื่องปัจจัยการผลิตอย่างทั่วถึง การช่วยเหลือเกษตรกรรายย่อย ตลอดจนการใช้กลไกตลาดดูแลราคา สินค้าเกษตรประเภทที่ราคาต่ำผิดปกติให้สูงขึ้นตามสมควร

6.5 ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว แสวงหาตลาดที่มีศักยภาพเพื่อ ขยายฐานการส่งออกซึ่งครอบคลุมถึงการค้าชายแดนที่มีความสำคัญมากขึ้น

6.6 ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย และสร้างสิ่งจูงใจและสิ่ง อำนวยความสะดวกที่เกื้อกูลต่อบรรยากาศการท่องเที่ยว รวมทั้งพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทั้งที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว เดิมและแหล่งท่องเที่ยวใหม่ โดยเน้นการให้ความรู้และเพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การ ควบคุมสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ

6.7 ในระยะต่อไป ประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกันเพื่อที่จะ สนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาอย่างเหมาะสม

6.8 แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝน และปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาล ซึ่งนำความเสียหายและทุกข์ร้อนมาให้แก่เกษตรกร

6.9 ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่างๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุนและให้มีภาระภาษีที่เหมาะสม รวมถึงดำเนินการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบรอบใหม่ทั้งในทะเลและบนบก การสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐและเอกชน ทั้งจากการใช้ฟอสซิลเป็นเชื้อเพลิงและจากพลังงานทดแทนทุกชนิด

6.10 ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บได้อย่างครบถ้วน โดยการปรับปรุงโครงสร้างภาษี

6.11 บริหารจัดการหนี้ภาครัฐ โดยหาแหล่งเงินระยะยาวมาสะสมหนี้ทั้งหมด และยืดระยะเวลาชำระคืนให้นานที่สุดเพื่อลดภาระของงบประมาณในอนาคต

6.12 ในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและคมนาคม ทั้งทางบก ทางอากาศ และทางน้ำ

6.13 ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบราง เพื่อทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัย รวมทั้งสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในภาคขนส่งเพิ่มขึ้น

6.14 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

6.15 ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน 2 เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การแบ่งเขตเพื่อปลูกพืชผลแต่ละชนิด และการสนับสนุนให้สหกรณ์ของกลุ่มเกษตรกรที่ผลิตสินค้าเกษตรเพิ่มบทบาทในฐานะผู้ซื้อพืชผลจนถึงการแปรรูปและการส่งออกได้ เพื่อให้สหกรณ์เป็นผู้ค้าขายสินค้าเกษตรรายใหญ่อีกรายหนึ่ง ซึ่งจะคานอำนาจของกลุ่มพ่อค้าเอกชนที่มีอยู่ในปัจจุบันให้มีความสมดุลมากขึ้น

6.16 ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ

6.17 เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.18 ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้

7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

7.1 เร่งส่งเสริมความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนในภูมิภาคอาเซียน และขยายความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

7.2 พัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยทุกระดับ โดยสอดคล้องกับข้อตกลงในการเคลื่อนย้ายในด้านสินค้า บริการ การลงทุน แรงงานฝีมือ และปัจจัยการผลิตต่างๆที่เปิดเสรีมากขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของไทยให้สามารถแข่งขันได้

7.3 พัฒนาแรงงานของอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

7.4 เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน

7.5 ต่อเชื่อมเส้นทางคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์จากฐานการผลิตในชุมชนสู่แหล่งแปรรูป

7.6 พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

8. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม

8.1 สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อบ่มเพาะไปสู่งานวิจัยที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 1 ของรายได้ประชาชาติ และมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน 30 : 70

8.2 เร่งเสริมสร้างสังคมนวัตกรรม โดยส่งเสริมระบบการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงระหว่างวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์

8.3 ปฏิรูประบบการให้สิ่งจูงใจ ระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการนำงานวิจัยและพัฒนาไปต่อยอดหรือใช้ประโยชน์

8.4 ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษาวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม

8.5 ปรับปรุงและจัดเตรียมให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการวิจัยและพัฒนา และด้านนวัตกรรม

9. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

9.1 ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ จัดทำแนวเขตที่ดินของรัฐให้ชัดเจน

9.2 ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

9.3 ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดิน และแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐโดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้

9.4 บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติ ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

9.5 เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค เพื่อสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้แก่ประชาชน

10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

10.1 ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น

10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก

10.3 ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

10.4 เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง

10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต

10.6 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

10.7 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

11. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

11.1 ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศ และกฎหมายอื่นๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม

11.2 เพิ่มศักยภาพหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้ความเห็นทางกฎหมายและจัดทำกฎหมายให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว

11.3 ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ

11.4 นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้เพื่อเร่งรัดการดำเนินคดีทุกขั้นตอนให้รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรม

11.5 ปรับปรุงระบบการช่วยเหลือทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายแก่ประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม

11.6 นำมาตรการทางการเงิน ภาษี และการป้องกันการฟอกเงินมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ

3. ยุทธศาสตร์ประเทศ

วิสัยทัศน์ประเทศ

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีความเสมอภาคและเป็นธรรม”

หลักการของยุทธศาสตร์

ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ เพื่อความสมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
2. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
3. ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

ยุทธศาสตร์หลัก

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

จากกรอบนโยบายและศักยภาพ โอกาส ข้อจำกัด จังหวัดนครศรีธรรมราชจึงกำหนดตำแหน่งและทิศทางการพัฒนาจังหวัด โดยกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) จังหวัดนครศรีธรรมราช คือ “นครแห่งการเรียนรู้ เกษตร ท่องเที่ยว น่ายุ่ ชุมชนเข้มแข็ง”

พันธกิจ (Mission)

1. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการภาคเกษตร เชื่อมโยงความหลากหลายทางธุรกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัด บนพื้นฐานการสนับสนุนจากระบบโลจิสติกส์และบริหารจัดการด้านการตลาด
2. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน
3. ยกระดับความสามารถการเรียนรู้ กระจายการเรียนรู้บนเครือข่ายชุมชน และส่งเสริมการสร้างชุมชนต้นแบบความพอเพียง
4. พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ เติบโตอย่างเข้มแข็งมั่นคง บนพื้นฐานการจัดการความหลากหลายของทรัพยากร
5. พัฒนาคน องค์กร ระบบสวัสดิการสังคม และความมั่นคงบนพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การบริหารจัดการการเกษตรแบบครบวงจร เป็นเกษตรสุขภาพ เกษตรคุณภาพ และนวัตกรรมเกษตรมาใช้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตและสร้างรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรมระดับมาตรฐานสากล ที่สามารถสร้างอาชีพและรายได้ในพื้นที่เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อม และพลังงานมีประสิทธิภาพ เพื่อพื้นที่สีเขียว และการใช้พลังงานสะอาด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างความมั่นคงบนพื้นฐานชุมชนเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้และภูมิปัญญาเพื่อสร้างคุณภาพของคนนครศรีธรรมราช

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งปรัง

ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- (1) ปัญหาผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ
- (2) ปัญหาการว่างงาน ขาดเงินทุน/ขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ
- (3) ปัญหาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ไม่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเท่าที่ควร

ปัญหาด้านชุมชนและสังคม

- (1) ปัญหาถนนชำรุดเป็นหลุมบ่อ ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา
- (2) ปัญหาระบบโครงข่ายคมนาคมขนส่งยังไม่ทั่วถึง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังแบ่งเขตการปกครองเป็น 16 หมู่บ้าน แต่ด้วยงบประมาณที่มีอยู่จำกัดจึงทำให้โครงข่ายคมนาคมขนส่งยังไม่ทั่วถึงครอบคลุมทุกพื้นที่ เช่น ถนนลาดยางแอสฟัลติก ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
- (3) ปัญหาสำหรับอุปโภค บริโภค เป็นปัญหาน้ำไหลอ่อน น้ำประปาไม่เพียงพอโดยเฉพาะในช่วงฤดูแล้ง ปัญหาน้ำประปาขุ่น เป็นสนิมเหล็ก
- (4) ปัญหาไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะตามถนนและจุดแยกต่างๆไม่เพียงพอ ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก และเกิดความไม่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน
- (5) ปัญหาเยาวชนไม่ได้ศึกษาต่อเนื่องจากครอบครัวมีฐานะยากจน ขาดแคลนทุนทรัพย์
- (6) ปัญหายาเสพติด จัดว่าเป็นปัญหาใหญ่และรุนแรงในปัจจุบัน ซึ่งมีการแพร่ขยายในกลุ่มเยาวชน นักเรียนนักศึกษา และประชาชนทั่วไป
- (7) ปัญหาการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ปัจจุบันเยาวชนไม่ตระหนักและให้ความสำคัญกับประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (8) ปัญหาการรุกป่าที่สาธารณประโยชน์ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจและการขาดแคลนที่ดินทำกินของราษฎร ทำให้เกิดการรุกป่าที่สาธารณประโยชน์เพื่อปลูกสร้างที่อยู่อาศัย หรือปลูกพืชเศรษฐกิจต่างๆ

(9) ปัญหาด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน เป็นปัญหาหนึ่งที่มีความสำคัญซึ่งส่งผลกระทบต่อดำรงชีวิตและคุณภาพชีวิตของประชาชน เนื่องจากในปัจจุบันมีการแพร่ระบาดของโรคต่าง ๆ มากมาย ประชาชนยังไม่เข้าใจและขาดการดูแลป้องกันตนเองจากโรคภัยต่างๆ

ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

(1) ปัญหามลภาวะด้านเสียงและกลิ่นจากโรงงานอุตสาหกรรม
(2) ปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล เนื่องจากการขยายตัวเป็นแหล่งชุมชน การกำจัดขยะที่ไม่ถูกวิธี

(3) ปัญหาประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม โดยเฉพาะด้านการรักษาความสะอาด การทิ้งขยะในที่ห้ามทิ้ง

ปัญหาด้านการบริหารจัดการองค์กร

(1) ปัญหาด้านอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่เพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีอยู่บางส่วนชำรุดทรุดโทรมไปตามสภาพและระยะเวลาการใช้งาน
(2) ปัญหาด้านอาคารสถานที่ที่คับแคบ ไม่มีการแบ่งสัดส่วนสำนัก กองต่างๆ อย่างชัดเจน

แนวทางแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งปรัง

ด้านเศรษฐกิจ

(1) ส่งเสริม อุดหนุนการรวมกลุ่มอาชีพ และจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในการประกอบอาชีพต่างๆ
(2) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเพื่อสร้างอาชีพและรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่

ด้านชุมชนและสังคม

(1) ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนที่ชำรุดให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ตามปกติ ตลอดจนจัดสรรงบประมาณเพื่อก่อสร้างถนนให้ครอบคลุม ทัวถึงทุกหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา
(2) ปรับปรุง ซ่อมแซม และก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน
(3) ขยายเขตไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะ ติดตั้งสัญญาณไฟจราจร ไฟกระพริบเตือนตามจุดแยกต่างๆ ตลอดจนการติดตั้งกล้องวงจรปิดเพื่อความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
(4) จัดอบรมให้เยาวชนรู้ถึงโทษและพิษภัยของยาเสพติด
(5) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป
(6) พัฒนาการสาธารณสุขและปรับปรุงคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด และโรคภัยไข้เจ็บต่างๆ

ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

- (1) จัดให้มีระบบการจัดเก็บและกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- (2) ปลูกฝังให้ประชาชนและเยาวชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ปัญหาด้านการบริหารจัดการองค์กร

- (1) จัดหา ซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) ก่อสร้างอาคารสำนักงานเพื่อความเป็นสัดส่วนในการปฏิบัติงาน เพื่อความสะดวกและรองรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ

3.2.2 ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

1) จุดแข็ง (Strength)

(1) ระบบการบริหาร

- การจัดโครงสร้างภายในมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
- การมอบอำนาจ หรือมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปประชาคม

(2) ระบบข้อมูลข่าวสาร

- มีระบบสารสนเทศเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่เหมาะสมในการใช้งาน

(3) อัตรากำลัง

- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับดี ได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดอย่างต่อเนื่อง
- แผนอัตรากำลังบุคลากรเหมาะสมกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่

(4) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- มีพื้นที่อุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การทำการเกษตร และมีพื้นที่ติดกับทะเล จึงมีการประกอบอาชีพที่หลากหลาย

2) จุดอ่อน (Weakness)

(1) ระบบการบริหาร

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสับสน ขาดความชัดเจน

(2) การเงิน งบประมาณ

- งบประมาณในการดำเนินการ โดยเฉพาะด้านโครงสร้างพื้นฐานมีอยู่จำกัด จึงทำให้การพัฒนาเกิดความล่าช้า

(3) สถานที่ปฏิบัติงาน

- อาคารสถานที่ปฏิบัติงานค่อนข้างคับแคบ ไม่สะดวกในการปฏิบัติงานและการมาติดต่อราชการของประชาชน

3) โอกาส (Opportunity)

- พื้นที่อุดมสมบูรณ์ มีการปลูกพืชพันธุ์และผลผลิตทางการเกษตรที่หลากหลาย พื้นที่ติดกับทะเลจึงมีประชาชนบางส่วนประกอบอาชีพประมง
- มีสถานที่ท่องเที่ยวด้านโบราณสถาน และแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ชายฝั่งทะเล
- เป็นที่ตั้งของสถานที่ราชการสำคัญของอำเภอสิชล และเป็นเส้นทางสายหลักในการเดินทางไปยังอำเภอและจังหวัดอื่นๆ

4) อุปสรรค (Threat)

- การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ความรับผิดชอบจึงเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัญหาในพื้นที่และความต้องการของประชาชนมีมากขึ้น แต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วน เนื่องจากข้อจำกัดด้านอำนาจหน้าที่และข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- ขาดการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มองค์กรที่มีการดำเนินกิจการต่างๆในตำบล ขาดการประสานงานระหว่างประชาชนกับองค์กร ประชาคมท้องถิ่นยังไม่กล้าแสดงความรู้ ความคิดเห็นของตนอย่างเต็มที่

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

❖ วิสัยทัศน์ตำบลทุ่งปรัง (Vision)

“ตำบลทุ่งปรัง คุณภาพชีวิตดี ชุมชนเข้มแข็ง ราษฎร์อยู่ดีมีสุข”

ตามวิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง สามารถแบ่งการพัฒนาออกได้เป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ

1.1 ประชาชนมีรายได้จากการประกอบอาชีพ การรวมกลุ่มอาชีพ และการอบรมให้ความรู้ในการประกอบอาชีพต่างๆ

1.2 ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวตามศักยภาพของท้องถิ่น ให้เป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวและประชาชนทั่วไป

2. ด้านชุมชนและสังคม

2.1 มีโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคที่ทั่วถึง ครอบคลุมทุกพื้นที่ และมีคุณภาพ

2.2 ประชาชนมีสุขภาพดี ร่างกายแข็งแรง เล่นกีฬา ออกกำลังกาย ห่วงใยความปลอดภัย

2.3 มีการจัดระบบการศึกษาที่ดี ก้าวทันต่อสภาวการณ์ และมีสถานศึกษาที่พอเพียง มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

2.4 มีการนำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารงาน เพื่อความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2.5 ประชาชนร่วมรักษาและสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณีให้คงอยู่สืบไป

2.6 ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพ และเข้าถึงทุกพื้นที่

3. ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

3.1 จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่สะอาด เป็นเมืองน่าอยู่

3.2 อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่ และมีการใช้ให้เกิดคุณค่าและประโยชน์สูงสุด

3.3 มีมาตรการป้องกันและปราบปราม รวมทั้งฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ถูกทำลาย

3.4 แก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ตลอดจนส่งเสริมกระตุ้นให้เยาวชน ประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกที่ดีในการช่วยกันลดปริมาณขยะ การกำจัดขยะและทิ้งสิ่งปฏิกูลที่ถูกต้องลักษณะ

4. ด้านการบริหารจัดการองค์กร

4.1 มีสถานที่สะดวก เพียงพอสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ

4.2 เครื่องมือเครื่องใช้มีความทันสมัย พร้อมให้บริการประชาชน

4.3 ประชาชนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

❖ พันธกิจของการพัฒนาตำบลทุ่งปรัง (Mission)

- พันธกิจหลักที่ 1 : พัฒนาเส้นทางคมนาคมและสาธารณูปโภค
- พันธกิจหลักที่ 2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพของราษฎร
- พันธกิจหลักที่ 3 : ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม
- พันธกิจหลักที่ 4 : ส่งเสริมการพัฒนาสังคมและเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง
- พันธกิจหลักที่ 5 : พัฒนาด้านสาธารณสุข
- พันธกิจหลักที่ 6 : ดูแลและบำรุงรักษาพื้นที่พุทธศาสนิกชนและสิ่งแวดลอม
- พันธกิจหลักที่ 7 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- พันธกิจหลักที่ 8 : ส่งเสริม พัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส
- พันธกิจหลักที่ 9 : พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวของตำบลทุ่งปรัง

❖ จุดมุ่งหมาย/เป้าประสงค์การพัฒนา (Goals)

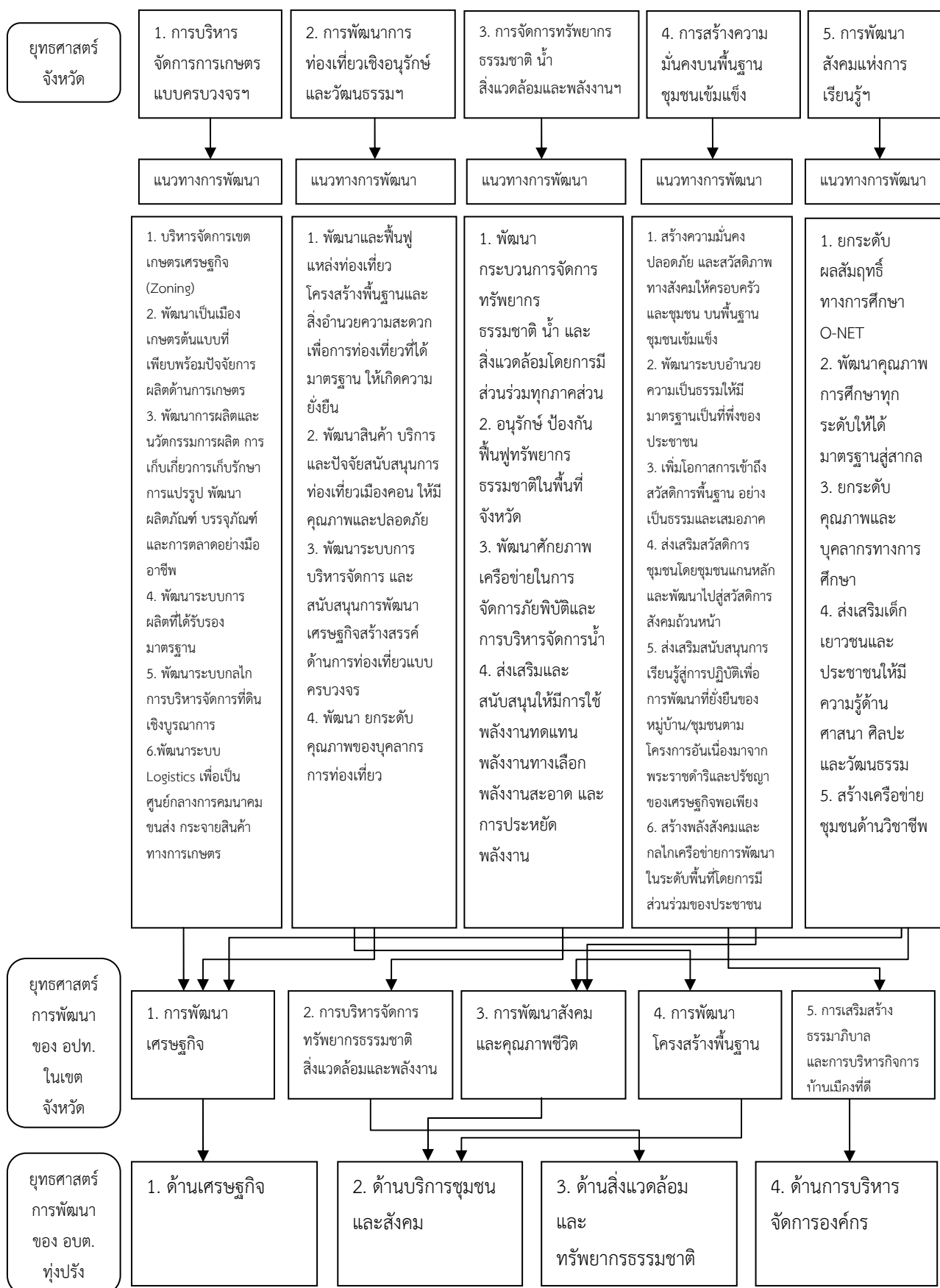
1. เส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน พอเพียง สะดวกรวดเร็ว พร้อมสาธารณูปโภคครบครัน และทั่วถึง
2. ราษฎรมีอาชีพ มีรายได้พอเพียง และส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ
3. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด และความไม่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน
4. จัดการศึกษาสร้างคุณภาพพัฒนาสังคมและท้องถิ่น
5. จัดบริการสาธารณสุขให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และมีเครื่องมืออุปกรณ์เพียงพอ
6. รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ มีการจัดการเรื่องขยะมูลฝอยที่ดี ถูกสุขลักษณะ
7. เพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และสร้างกลไกในสังคมให้ตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชั่น ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่การปฏิบัติ การบริหารจัดการที่ดี
8. สงเคราะห์ ช่วยเหลือการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน คนชรา คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ หรือผู้ด้อยโอกาส
9. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่ในตำบลทุ่งปรัง

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

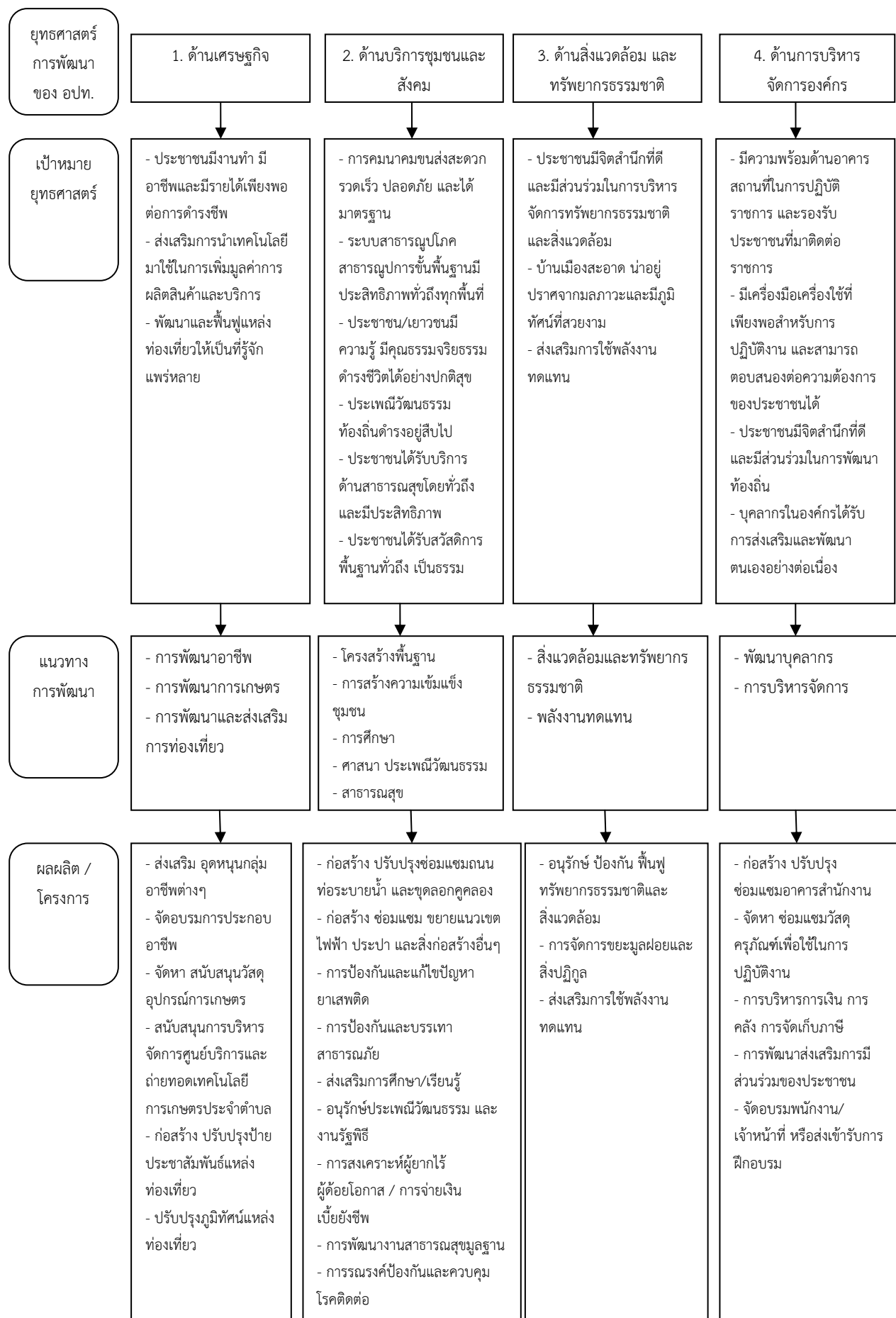
ยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนา
1. ด้านเศรษฐกิจ	1. การพัฒนาอาชีพ 2. การพัฒนาการเกษตร 3. การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
2. ด้านบริการชุมชนและสังคม	1. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 2. การพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งชุมชน 3. การพัฒนาการศึกษา 4. การพัฒนาการศาสนา ประเพณีวัฒนธรรม 5. การพัฒนาการสาธารณสุข
3. ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	1. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ 2. การพัฒนาพลังงานทดแทน
4. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	1. การพัฒนาบุคลากร 2. การพัฒนาการบริหารจัดการ

3.3 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำหนดการบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง (พ.ศ. 2560 - 2564)

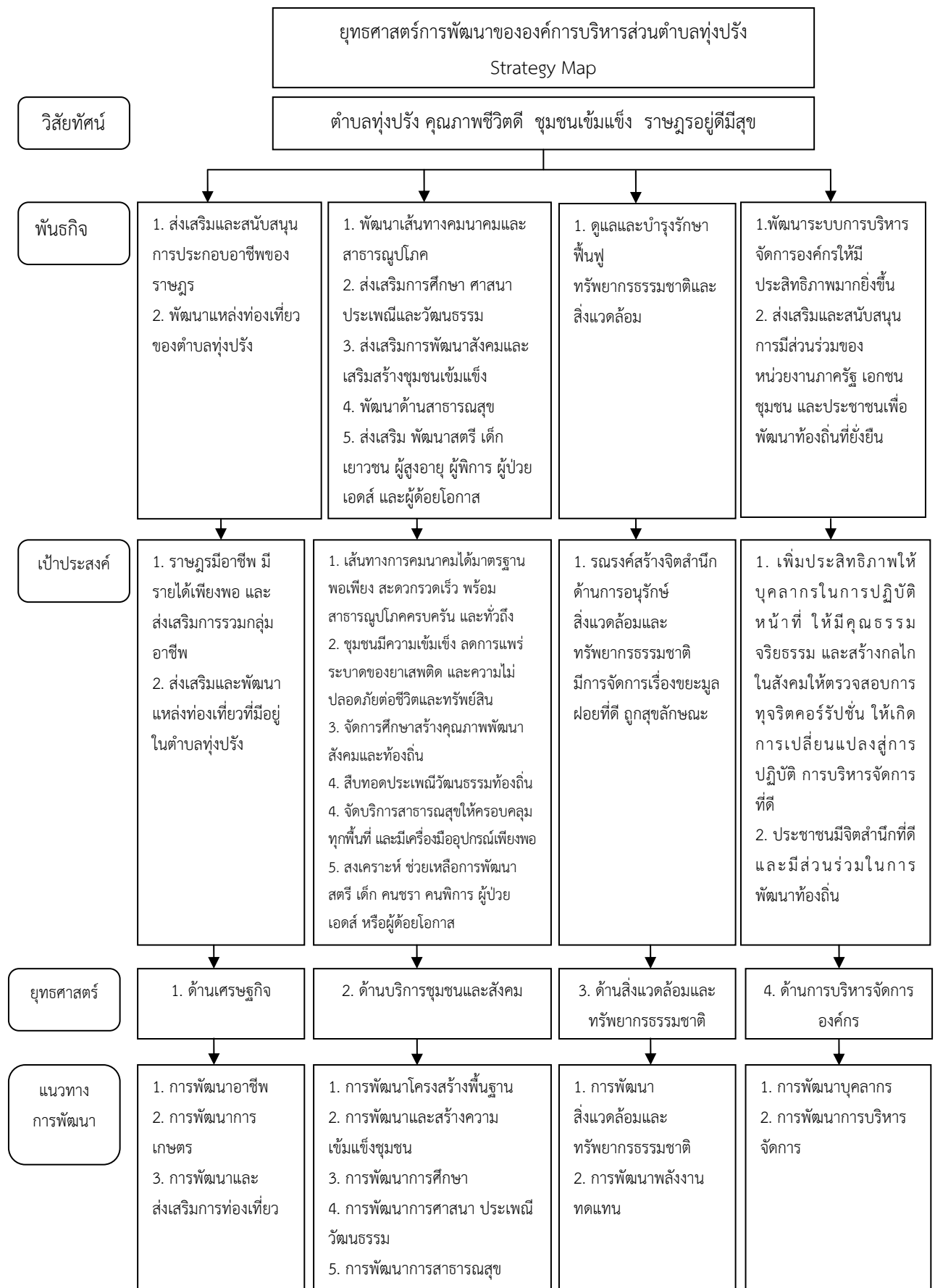


(ต่อ)



3.4 แผนที่ยุทธศาสตร์

แบบ ยท. 02



บทที่ 4

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แบบ ยท. 03

ประเด็นยุทธศาสตร์ :: 1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

พันธกิจ : - ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพของราษฎร
- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวของตำบลทุ่งปรัง

เป้าประสงค์ : - ราษฎรมีอาชีพ มีรายได้เพียงพอ และส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ
- ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่ในตำบลทุ่งปรัง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

: - ประชาชนมีความเข้มแข็ง และมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
- จำนวนแหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาปรับปรุง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.1 การพัฒนาอาชีพ	จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม/สนับสนุน
1.2 การพัฒนาการเกษตร	จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนา ปรับปรุงเพื่อการเกษตร
	พัฒนาและส่งเสริมการผลิตทางการเกษตร
1.3 การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว	จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุงและส่งเสริมการท่องเที่ยว

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

: สำนักงานปลัด และกองช่าง

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์จังหวัด ; ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการการเกษตรแบบครบวงจร
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ :: 2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการชุมชนและสังคม

- พันธกิจ** :
- พัฒนาเส้นทางคมนาคมและสาธารณูปโภค
 - ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม
 - ส่งเสริมการพัฒนาสังคมและเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง
 - พัฒนาด้านสาธารณสุข
 - ส่งเสริม พัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส
- เป้าประสงค์** :
- เส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน พอเพียง สะดวก รวดเร็ว พร้อมสาธารณูปโภค ครบครัน และทั่วถึง
 - ชุมชนมีความเข้มแข็ง ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด และความไม่ปลอดภัย ต่อชีวิตและทรัพย์สิน
 - จัดการศึกษาสร้างคุณภาพพัฒนาสังคมและท้องถิ่น
 - สืบทอดประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น
 - จัดบริการสาธารณสุขให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และมีเครื่องมืออุปกรณ์เพียงพอ
 - สงเคราะห์ ช่วยเหลือการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน คนชรา คนพิการ ผู้ป่วย เอดส์ หรือผู้ด้อยโอกาส

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- :
- จำนวนเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่เพิ่มขึ้น
 - จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา
 - จำนวนกิจกรรมที่ได้ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น
 - ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับสวัสดิการพื้นฐานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
 - จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม/สนับสนุนด้านสาธารณสุข

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
2.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	จำนวนถนน ท่อระบายน้ำที่เพิ่มขึ้น
	จำนวนถนน ท่อระบายน้ำที่ได้รับการบำรุงรักษา
	จำนวนระบบประปาหมู่บ้านที่เพิ่มขึ้น
	จำนวนประปาหมู่บ้านที่ได้รับการบำรุงรักษา
	จำนวนไฟฟ้าที่ได้รับการติดตั้งและขยายแนวเขตเพิ่มขึ้น
	จำนวนไฟฟ้าสาธารณะที่ได้รับการบำรุงรักษา

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
2.2 การพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งชุมชน	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ
	จำนวนกิจกรรมที่ได้ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
2.3 การพัฒนาการศึกษา	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ/สนับสนุนการศึกษา
2.4 การพัฒนาการศาสนา ประเพณีวัฒนธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ/สนับสนุนด้านศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม
2.5 การพัฒนาการสาธารณสุข	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ/สนับสนุนด้านสาธารณสุข
	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัย

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

: สำนักงานปลัด กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์จังหวัด ; ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความมั่นคงบนพื้นฐานชุมชนเข้มแข็ง
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ :: 3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

พันธกิจ : - ดูแลและบำรุงรักษา พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ : - รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
มีการจัดการเรื่องขยะมูลฝอยที่ดี ถูกสุขลักษณะ
- ส่งเสริม สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- : - จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม/สนับสนุนด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- : - จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม/สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
3.1 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	จำนวนกิจกรรมที่ได้อนุรักษ์ ป้องกัน พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3.2 การพัฒนาพลังงานทดแทน	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการการใช้พลังงานทดแทน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

: สำนักงานปลัด และกองช่าง

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์จังหวัด ; ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ :: 4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร

พันธกิจ : - พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
: - ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชนและประชาชนเพื่อพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ : - เพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างกลไกในสังคมให้ตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่การปฏิบัติ การบริหารจัดการที่ดี
: - องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังมีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ/เครื่องใช้ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
: - ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- : - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มความรู้
- : - จำนวนวัสดุครุภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้น หรือได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม
- : - จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
4.1 การพัฒนาบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มความรู้
4.2 การพัฒนาการบริหารจัดการ	จำนวนวัสดุครุภัณฑ์ที่ได้จัดซื้อและจัดหา/ซ่อมแซม/บำรุงรักษา
	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

: สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์จังหวัด ; ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความมั่นคงบนพื้นฐานชุมชนเข้มแข็ง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายตามพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					2559	2560	2561	2562	2563						
- การบริหารจัดการการเกษตรแบบครบวงจรฯ - การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้	การพัฒนาเศรษฐกิจ	1) การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ราษฎรมีอาชีพ มีรายได้เพียงพอ และส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ	ประชาชนมีความเข้มแข็ง และมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ	1	2	3	4	5	การพัฒนาอาชีพ	- จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม/สนับสนุน	ปีละ 1 โครงการ	อบรม/อุดหนุนกลุ่มอาชีพ จำนวน 1 โครงการ	สำนักปลัด	กองคลัง
					5	10	15	20	25	การพัฒนาการเกษตร	- จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงเพื่อการเกษตร	ปีละ 5 โครงการ	ขุดลอกแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร จำนวน 5 โครงการ	กองช่าง	สำนักปลัดกองคลัง
การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรมฯ	การพัฒนาเศรษฐกิจ	1) การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ (ต่อ)	ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่ในตำบลทุ่งปรัง	จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	1	2	3	4	5	การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว	จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุงและส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปีละ 1 โครงการ	ก่อสร้าง ปรับปรุง จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวปีละ 1 โครงการ	กองช่าง กองการศึกษาฯ	สำนักปลัดกองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายตามพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					2559	2560	2561	2562	2563						
การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	2) การพัฒนาด้านบริการชุมชนและสังคม	เส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน พอเพียง สะดวก รวดเร็ว พร้อมสาธารณูปโภคครบครันและทั่วถึง	จำนวนเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการเพิ่มขึ้น	10	20	30	40	50	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	- จำนวนถนน ท่อระบายน้ำที่เพิ่มขึ้น หรือได้รับการพัฒนา - จำนวนประปาหมู่บ้านที่เพิ่มขึ้น หรือได้รับการพัฒนา - จำนวนไฟฟ้าส่องสว่างที่เพิ่มขึ้น หรือได้รับการพัฒนา	ปีละ 10 โครงการ	ก่อสร้าง/ซ่อมแซม - ถนน คสล./ลาดยาง แอสฟัลติก ปีละ 5 โครงการ - ประปาหมู่บ้าน ปีละ 2 โครงการ - ขยายเขตไฟฟ้า ไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะ ปีละ 3 โครงการ	กองช่าง	สำนักปลัด กองคลัง
การสร้างความมั่นคงบนพื้นฐานชุมชนเข้มแข็ง	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	2) การพัฒนาด้านบริการชุมชนและสังคม (ต่อ)	ชุมชนมีความเข้มแข็ง ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด และความไม่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน	- ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับสวัสดิการพื้นฐานอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม	8	16	24	32	40	การพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งชุมชน	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ	ปีละ 8 โครงการ	- สนับสนุนและจัดการแข่งขันกีฬา ปีละ 5 โครงการ - ก่อสร้าง ปรับปรุง ลานกีฬา/สนามกีฬา ปีละ 1 โครงการ - จัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปีละ 1 โครงการ - จัดกิจกรรมนันทนาการ ปีละ 1 โครงการ	สำนักปลัด กองช่าง กองการศึกษาฯ	กองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายตามพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					2559	2560	2561	2562	2563						
				- จำนวนกิจกรรมที่ได้ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	3	6	9	12	15		จำนวนกิจกรรมที่ได้ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปีละ 3 โครงการ	- โครงการป้องกันอุบัติเหตุทางถนน ปีละ 2 โครงการ - โครงการฝึกอบรม อปพร. จัดซื้อจัดหาวัสดุอุปกรณ์สื่อสาร ปีละ 1 โครงการ	สำนักปลัด	กองคลัง
การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	2) การพัฒนาด้านบริการชุมชนและสังคม (ต่อ)	- จัดการศึกษาสร้างคุณภาพพัฒนาสังคมและท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา	10	20	30	40	50	การพัฒนาการศึกษา	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ/สนับสนุนการศึกษา	ปีละ 10 โครงการ	- จัดหาวัสดุอุปกรณ์การศึกษา ปีละ 1 โครงการ - จัดกิจกรรมส่งเสริมการศึกษาและ/หรือส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ปีละ 3 โครงการ - ส่งเสริมการศึกษาครูผู้ดูแลเด็ก , เด็กด้อยโอกาส ปีละ 1 โครงการ - ปรับปรุง ก่อสร้างซ่อมแซมอาคารเรียน ปีละ 1 โครงการ - โครงการอาหารกลางวัน	กองการศึกษา	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

ความ เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายตามพันธกิจ/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทาง การพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า ของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					2559	2560	2561	2562	2563						
			- สืบทอดประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม อนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่น	12	24	36	48	60	การพัฒนา การศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการ/ สนับสนุนการศึกษา	ปีละ 12 โครงการ	ปีละ 2 โครงการ - โครงการอาหาร เสริม (นม) ปีละ 2 โครงการ - จัดงานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ปีละ 2 โครงการ - อุดหนุนการจัดงาน รัฐพิธี ปีละ 3 โครงการ - อุดหนุนการจัดงาน ประเพณีวัฒนธรรม ปีละ 5 โครงการ - อุดหนุนการจัด กิจกรรมด้านศาสนา ปีละ 2 โครงการ	สำนักปลัด กอง การศึกษาฯ	กองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายตามพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					2559	2560	2561	2562	2563						
การสร้าง ความมั่นคงบนพื้นฐานชุมชนเข้มแข็ง	การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	2) การพัฒนาด้านบริการชุมชนและสังคม (ต่อ)	- จัดบริการสาธารณสุขให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และมีเครื่องมืออุปกรณ์เพียงพอ	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้รับสวัสดิการพื้นฐานอย่างทั่วถึงเป็นธรรม	5	10	15	20	25	การพัฒนาการสาธารณสุข	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ/สนับสนุนด้านสาธารณสุข	ปีละ 5 โครงการ	- จ่ายเงินเบี้ยยังชีพปีละ 3 โครงการ - โครงการอุดหนุนกิจการด้านสาธารณสุข ปีละ 2 โครงการ	สำนักปลัด	กองคลัง
			- สงเคราะห์ช่วยเหลือการพัฒนาสตรี เด็กเยาวชน คนชรา คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ หรือผู้ด้อยโอกาส	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนด้านสาธารณสุข	2	4	6	8	10	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัย	ปีละ 2 โครงการ	- โครงการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด ปีละ 2 โครงการ	สำนักปลัด	กองคลัง	
การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน	การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน	3) การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	- รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ มีการจัดการเรื่องขยะมูลฝอยที่ดีถูกสุขลักษณะ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม/สนับสนุนด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3	6	9	12	15	- การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	จำนวนกิจกรรมที่ได้อนุรักษ์ ป้องกัน ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ปีละ 3 โครงการ	โครงการอนุรักษ์ป้องกัน ฟื้นฟู รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปีละ 3 โครงการ	สำนักปลัด	กองคลัง
			- ส่งเสริม สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน	1	2	3	4	5	- การพัฒนาพลังงานทดแทน	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการการใช้พลังงานทดแทน	ปีละ 1 โครงการ	ก่อสร้าง ปรับปรุงบ่อแก๊สชีวภาพ ปีละ 1 โครงการ	สำนักปลัดกองช่าง	กองคลัง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายตามพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					2559	2560	2561	2562	2563						
การสร้างความมั่นคงบนพื้นฐานชุมชนเข้มแข็ง	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	4) การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร	- เพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และสร้างกลไกในสังคมให้ตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่การปฏิบัติ การบริหารจัดการที่ดี	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มความรู้	10	20	30	40	50	การพัฒนาบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มความรู้	ปีละ 10 ราย	อบรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรหรือการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ปีละ 10 ราย	สำนักปลัด	กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ
			- มีวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนวัสดุครุภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้น	5	10	15	20	25	การพัฒนาการบริหารจัดการ	จำนวนวัสดุครุภัณฑ์ที่ได้จัดซื้อและจัดหา/ซ่อมแซม/บำรุงรักษา	ปีละ 5 โครงการ	จัดซื้อ/จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงาน ปีละ 5 โครงการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	-
			- ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	5	10	15	20	25	การพัฒนาการบริหารจัดการ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ปีละ 5 โครงการ	ส่งเสริม/สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ปีละ 5 โครงการ	สำนักปลัด กองคลัง	กองช่าง กองการศึกษาฯ

บทที่ 5

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

5.1 กรอบและแนวทางในการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 29 กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใด

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาสามปีและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

1.1 การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (1) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
- (2) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- (3) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
- (4) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (5) ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)
- (6) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการศึกษาประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
- (7) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้ หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถ ประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับ คณะกรรมการจะพิจารณา

การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตาม แผนพัฒนาสามปี อาจกำหนดแนวทางดังนี้

- (1) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (2) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)
- (3) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

ขั้นตอนที่ 2 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอด ระยะเวลาของแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 3 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและ ประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและ ประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนที่ 4 รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ 5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือ ข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนา ท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

5.2 ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

มีองค์ประกอบที่สำคัญ 3 ประการ คือ

5.2.1 ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้ง ผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

5.2.2 เครื่องมือที่ใช้สำหรับการติดตามประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้ กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ ความจำเป็นสำคัญในการนำมาหาค่าผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบ สัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบวัดความรู้ แบบบันทึกการสังเกต แบบ

ตรวจสอบ บันทึกการ เพื่อบริหารการ เพื่อไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

5.2.3 กรรมวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ทรัพย์สินที่ดินและสิ่งก่อสร้างต่างๆ

กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร เป็นต้น ซึ่งการกำหนดวิธีการเช่นนี้ต้องมีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis) ด้วย

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยมีการกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบ วิธีการติดตาม และช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล ดังนี้ องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสามคน |
| (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวนสองคน |
| (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการข้อ 28 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ โดยมีอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบข้อ 29 ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ยังได้กำหนดไว้ในระเบียบฯ ข้อ 30 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (2) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (3) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(4) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อ ประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น

(5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และข้อ 31 เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับ แนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

5.3 เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ ภายใต้วงเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้ หรือไม่

1. แบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการ ประเมินและรายงานทุกครั้ง หลังจากท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น		
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

การวัดและการนำเสนอผล

- ความถี่ในการวัด : หลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนเสร็จและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
- เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาจาก มี/ ไม่มี การดำเนินการนั้น

2. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่เสร็จ		จำนวนโครงการ ที่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการ ที่มีการเพิ่มเติม		จำนวน โครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1.	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx
2.												
3.												
4.												
รวม												

เกณฑ์การพิจารณา :

1. ทำการเปรียบเทียบกับข้อมูลในแบบรายงานในไตรมาสก่อนหน้าว่ามีโครงการที่เสร็จเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการตามแผนฯ
2. หากมีร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานเสร็จแล้วมากเท่าใด ก็จะแสดงให้เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

3. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบท.

ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบท. ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ประเด็น	พอใจมาก (คน)	พอใจ (คน)	ไม่พอใจ (คน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	xxx		
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	xxx		
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	xxx		
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	xxx		
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx		
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	xxx		

ประเด็น	พอใจมาก (คน)	พอใจ (คน)	ไม่พอใจ (คน)
7) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	xxx		
8) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	xxx		
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx		
ภาพรวม	xxxx		

เกณฑ์การพิจารณา : ผู้ตอบแบบประเมินในแต่ละระดับความพึงพอใจมีจำนวนเท่าใด

ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน อปท.....

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน อปท..... ในการพัฒนาด้าน.....(ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้านที่กำหนดไว้) โดยให้คะแนนเต็ม 10 คะแนน ท่านให้คะแนน อปท.เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	คะแนน (10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม	xxx
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม	xxx
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	xxx
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	xxx
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	xxx
7) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	xxx
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx
ภาพรวม	xxxxxx

เกณฑ์การพิจารณา : เป็นค่าคะแนน 0 - 10 ในแต่ละประเด็นการประเมิน

แบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของ อปท.

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
1. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10
2. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	25
3. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	65
3.1 วิสัยทัศน์	(5)
3.2 พันธกิจ	(5)
3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์	(10)
3.4 เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(5)
3.5 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(15)
3.6 กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(15)
3.7 บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(10)
รวม	100

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ข้อมูลสภาพทั่วไปของ อปท.	ควรประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ - ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ - การประชุมประชาคมหรือประชุมอื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน - การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ. - มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา(เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมา มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด)	<u>10</u> (3) (3) (2) (2)	
2. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญเพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพ ปัญหาและความต้องการ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ. - ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ - มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของจังหวัด และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม - ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคม เช่น แรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น - มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของ อปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม - ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของ อปท.	<u>25</u> 4 (2) (2) 5 (3) (2) 5 (2) (3)	

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
2. การวิเคราะห์ สถานการณ์และ ศักยภาพ (ต่อ)	SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท. - การวิเคราะห์ต้องสอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน - มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอกอย่างถูกต้อง สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชน เชิงพื้นที่ - มีการประมวลปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยใช้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาความต้องการ - มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน - การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา	5 (3) (2) 6 (2) (2) (2)	
3. ยุทธศาสตร์ 3.1 วิสัยทัศน์	มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท.ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท. - จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับข้อมูลที่นำเสนอ - มีความเป็นไปได้ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่	65 5 (3) (2)	
3.2 พันธกิจ	- แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ - มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ	5 (3) (2)	
3.3 ประเด็น ยุทธศาสตร์	มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่ - ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา - ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท. - มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.	10 (4) (4) (2)	

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
3.4 เป้าประสงค์	สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม แสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง 5 ปี	5 (4) (3)	
3.5 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด - มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ - สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ ค่าเป้าหมาย - แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี - มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งในด้านปริมาณ งบประมาณ เทคนิค	15 2 (5) (4) 6 (3) (3)	
3.6 กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของแต่ละพื้นที่ - ประเด็นหรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ - มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ	12 (6) (6)	
3.7 บัญชีรายการ/ชุดโครงการ	บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม - มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุในแผน - ความพอเพียงและชัดเจนของโครงการ/กิจกรรม - การจัดลำดับของโครงการ/กิจกรรม โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง 3 ปี (ในภาพรวมของแผน)	13 8 (3) (3) (2) 5 (3) (2)	

หมายเหตุ : 1. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประเมินผลจาก เอกสาร รายงาน แบบสอบถามฯ ที่เกี่ยวข้อง
2. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล สามารถนำประเด็นการพิจารณาและรายละเอียดหลักเกณฑ์ไปเป็นกรอบในการจัดทำแนวทาง วิธีการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีได้