

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๘๖.๗๑	III	III ประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน
๒.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๗๕.๗๔	แบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน	๑. ต้องจัดทำข้อปฏิบัติในใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และมีการประกาศให้บุคลากรภายในและประชาชนทราบ
๓.	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๘๓.๒๗		๒. ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
๔.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	๗๔.๖๖		๓. ต้องเพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มากขึ้น
๕.	การแก้ปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๘๐.๑๑		๔. ต้องจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี ๕. ต้องให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานมากขึ้น ๖. ต้องจัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ ๗. ต้องจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในองค์กรในเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเภทข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	๘๘.๕๑	EIT	EIT ประเมินจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๘๗.๘๑	แบบประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	๑. ต้องมีมาตรการการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการใช้ระบบ IT
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	๘๓.๗๔		๒. ต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะหรือแจ้งการทุจริตหลากหลายช่องทางและเข้าถึงได้สะดวก ๓. ต้องมีการจัดทำปฏิทินในการให้บริการ ๔. ต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอนการให้บริการหลากหลายช่องทางมากขึ้น ๕. ต้องมีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบมากขึ้น ๖. ต้องมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นมากขึ้น ๗. ต้องมีการอำนวยความสะดวกในการกรอกแบบประเมินฯ ให้กับบุคคลภายนอก โดยมีเครื่องมืออุปกรณ์ และมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำ ๘. ต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานมากขึ้น

					๙. ต้องจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคคลภายนอก กลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาอบต. ตัวแทนประชาคม กลุ่มองค์กรต่างๆ ในเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างเป็นแกนนำสามารถอธิบายให้ประชาชนรู้และเข้าใจเพื่อลดข้อผิดพลาดในการไม่เข้ากรอกแบบประเมินและไม่เข้ากรอกประเมินไปเพื่ออะไร ๔. มีการอำนวยความสะดวกในการกรอกแบบประเมินๆ ให้กับบุคคลภายนอก โดยมีเครื่องมืออุปกรณ์ และมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำ
--	--	--	--	--	---

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๘๙.๘๔	OTI ประเมินจากการลงประกาศ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ อบต.ทุ่งปรัง	
๑๐.	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๖๘.๗๕	O๒ องค์ประกอบข้อมูลผู้บริหารไม่ ครบถ้วนขาดช่องทางการติดต่อ โดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน	O๒ เพิ่มช่องทางติดต่อโดยตรงกับ ผู้บริหารหน่วยงาน (สายตรง)
				O๑๑ ไม่ได้จัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	O๑๑ ควรจัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน
				O๑๗ E-Service ไม่มี ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถขอรับ บริการผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานได้	O๑๗ ปรับปรุงเว็บไซต์ใหม่เพิ่ม ช่องทางสำหรับผู้รับบริการผ่านทาง เว็บไซต์หน่วยงานในเรื่องการ ให้บริการตามอำนาจหน้าที่ของ หน่วยงานตามกฎหมายกำหนด

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑๑.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๘๙.๘๔	๐๒๙ ข้อมูลที่แสดงเป็นคู่มือหรือแนวทางสำหรับการร้องเรียนเรื่องราวร้องทุกข์โดยทั่วไป ไม่ใช้คู่มือหรือแนวทางจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานโดยตรง	๐๒๙ จัดทำคู่มือหรือแนวทางสำหรับการร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานโดยตรง
๑๒.	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๖๘.๗๕	๐๓๐ ข้อมูลที่แสดงเป็นช่องทางแจ้งเรื่องร้องทุกข์ทั่วไป ไม่ใช่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตภายในองค์กรโดยตรง	๐๓๐ จัดทำช่องทางเพิ่มเติมปรับปรุงเว็บไซต์ให้เหมาะสำหรับการทุจริตภายในองค์กรโดยตรง
				๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ไม่พบกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๒ ที่ชัดเจน	๐๓๕ ผู้บริหารต้องแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมและให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น จัดกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไข ข้อบกพร่อง
๑๓.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๘๙.๘๔	๐๓๗ ไม่พบกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในกรณีที่เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน	๐๓๗ ควรมีมาตรการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในกรณีที่เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานและประกาศให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ
๑๔.	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๖๘.๗๕	๐๓๘ ไม่พบข้อมูลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ของปี ๒๕๖๒	๐๓๘ ต้องจัดทำกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

(ลงชื่อ)



(นางสาวสาธิตา เพชรแก้ว)
นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)



(นายสันติ พันธชาติ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง