



# แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)



สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง  
อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

**You can stop  
CORRUPTION**

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

Action Plan  
for Zero Tolerance & Clean Thailand

สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง  
อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบ การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถ แข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไป พร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานนิติการ สำนักงานปลัด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่ง คสช.ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## สารบัญ

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

|                                                                       |   |
|-----------------------------------------------------------------------|---|
| ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑ |
| ๒. หลักการและเหตุผล                                                   | ๒ |
| ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน                                         | ๓ |
| ๔. เป้าหมาย                                                           | ๔ |
| ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน                                             | ๔ |

### ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

|                                                                                                  |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                                       | ๕ |
| มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต                                                    | ๖ |
| มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน                                           | ๘ |
| มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ<br>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๙ |

### ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

|                                                                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ลำดับที่ ๑ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                                                                            | ๑๑ |
| ลำดับที่ ๒ มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต                                                          | ๑๓ |
| ลำดับที่ ๓ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ<br>จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง               | ๑๔ |
| ลำดับที่ ๔ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น                         | ๑๕ |
| ลำดับที่ ๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและประชาคม                                                  | ๑๗ |
| ลำดับที่ ๖ โครงการรักษน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน                                                                         | ๑๘ |
| ลำดับที่ ๗ โครงการฝึกอบรมอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง                                                                  | ๒๐ |
| ลำดับที่ ๘ มาตรการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก<br>“โตไปไม่โกง”                                   | ๒๑ |
| ลำดับที่ ๙ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                                                       | ๒๒ |
| ลำดับที่ ๑๐ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ                                                             | ๒๔ |
| ลำดับที่ ๑๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง                                                                | ๒๕ |
| ลำดับที่ ๑๒ กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน                                                           | ๒๖ |
| ลำดับที่ ๑๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ | ๒๗ |

|          |    |                                                                                                                                                                          |    |
|----------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ลำดับที่ | ๑๔ | มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ                                                                                                                                      | ๒๙ |
| ลำดับที่ | ๑๕ | มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ                                                                                                          | ๓๐ |
| ลำดับที่ | ๑๖ | มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน                                                                                                                      | ๓๑ |
| ลำดับที่ | ๑๗ | มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | ๓๒ |
| ลำดับที่ | ๑๘ | มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น                                                                             | ๓๓ |
| ลำดับที่ | ๑๙ | กิจกรรมอบรมให้ความรู้ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐                                                                                                       | ๓๔ |
| ลำดับที่ | ๒๐ | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง                                                                      | ๓๕ |
| ลำดับที่ | ๒๑ | กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง                                                                                      | ๓๖ |
| ลำดับที่ | ๒๒ | กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์รับทราบ                                                                                                      | ๓๘ |
| ลำดับที่ | ๒๓ | มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง                                                                                        | ๓๙ |
| ลำดับที่ | ๒๔ | โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน และประชาคมตำบล                                                                                                                              | ๔๐ |
| ลำดับที่ | ๒๕ | มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง                                                                                            | ๔๑ |
| ลำดับที่ | ๒๖ | มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับการจ้าง                                                                                                         | ๔๒ |
| ลำดับที่ | ๒๗ | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน                                                                                                                                     | ๔๓ |
| ลำดับที่ | ๒๘ | กิจกรรมการเผยแพร่รายละเอียดโครงการในการใช้จ่ายงบประมาณ                                                                                                                   | ๔๕ |
| ลำดับที่ | ๒๙ | กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน                                                                                                                    | ๔๖ |
| ลำดับที่ | ๓๐ | กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร                                                                                         | ๔๗ |

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** สามารถสรุปเป็นประเด็น ได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและการรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลงลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูล โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบายยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือ

กล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :

CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

| มิติ                                         | ภารกิจตามมิติ                                                                                                                                                             | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ปี ๒๕๖๒                      | ปี ๒๕๖๓                      | ปี ๒๕๖๔                      | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|----------|
|                                              |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ<br>(บาท)            | งบประมาณ<br>(บาท)            | งบประมาณ<br>(บาท)            |          |
| ๑. การสร้างสังคม<br>ที่ไม่ทนต่อการ<br>ทุจริต | ๑.๑) การสร้างจิตสำนึกและความ<br>ตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ<br>การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ<br>การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย<br>ประจำขององค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น | ๑.๑.๑ (๑) โครงการบริหารงานตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล<br><br>๑.๑.๑ (๒) มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้<br>ด้านการต่อต้านการทุจริต<br><br>๑.๑.๒ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน<br>ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม<br>ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง<br><br>๑.๑.๓ กิจกรรมให้ ความรู้เรื่อง<br>ผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรของ<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | -<br><br>-<br><br>-<br><br>- | -<br><br>-<br><br>-<br><br>- | -<br><br>-<br><br>-<br><br>- |          |
|                                              | ๑.๒) การสร้างจิตสำนึกและความ<br>ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน<br>ในท้องถิ่น                                                                                                 | ๑.๒.๑ โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ<br>บุคลากรท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและประชาคม<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง                                                                                                                                                                                                                                 | ๓๐๐,๐๐๐                      | ๓๐๐,๐๐๐                      | ๓๐๐,๐๐๐                      |          |

| มติ                                     | ภารกิจตามมติ                                                                               | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                       | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|                                         |                                                                                            |                                                                               | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
|                                         | ๑.๓) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน                                        | ๑.๒.๒ โครงการรักษ่น้ำ รักษา รักษาแผ่นดิน                                      | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            |          |
|                                         |                                                                                            | ๑.๒.๓ โครงการฝึกอบรมอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง                             | ๘๐,๐๐๐            | ๘๐,๐๐๐            | ๘๐,๐๐๐            |          |
|                                         |                                                                                            | ๑.๓.๑ มาตรการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก “โตไปไม่โกง” | -                 | -                 | -                 |          |
| รวม                                     |                                                                                            | จำนวน.....๘.....โครงการ                                                       | ๔๐๐,๐๐๐           | ๔๐๐,๐๐๐           | ๔๐๐,๐๐๐           |          |
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ                                             | ๒.๒.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                  | -                 | -                 | -                 |          |
|                                         |                                                                                            | ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ                     | -                 | -                 | -                 |          |
|                                         |                                                                                            | ๒.๒.๒ (๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง                        | -                 | -                 | -                 |          |
|                                         |                                                                                            | ๒.๒.๓ มาตรการจัดทำคู่มือประชาชน                                               | -                 | -                 | -                 |          |
|                                         | ๒.๓) มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน                       | -                 | -                 | -                 |          |

| มติ | ภารกิจตามมติ                                                       | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                                                                            | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|     |                                                                    |                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
|     | ๒.๕) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต | ๒.๓.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ                                                                   | -                 | -                 | -                 |          |
|     |                                                                    | ๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ                                                                                                                                          | -                 | -                 | -                 |          |
|     |                                                                    | ๒.๕.๒ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ                                                                                                              | -                 | -                 | -                 |          |
|     |                                                                    | ๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน                                                                                                                      | -                 | -                 | -                 |          |
|     |                                                                    | ๒.๕.๓ (๒) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | -                 | -                 | -                 |          |
| รวม |                                                                    | จำนวน.....๑๐.....โครงการ                                                                                                                                                           | ๐                 | ๐                 | ๐                 |          |

| มติ                                                          | ภารกิจตามมติ                                                                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                               | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|                                                              |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                       | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
| ๓. การส่งเสริม<br>บทบาทและการมี<br>ส่วนร่วมของภาค<br>ประชาชน | ๓.๑) จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑ (๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูล<br>ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง<br>ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น        | -                 | -                 | -                 |          |
|                                                              |                                                                                                                                                                                | ๓.๑.๑ (๒) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม<br>พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.<br>๒๕๔๐                                    | -                 | -                 | -                 |          |
|                                                              |                                                                                                                                                                                | ๓.๑.๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>ด้านการเงิน การคลัง การพัสดุและ<br>ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>ทุ่งปรัง | -                 | -                 | -                 |          |
|                                                              | ๓.๒) การรับฟังความคิดเห็น การ<br>รับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/<br>ร้องทุกข์ของประชาชน                                                                                          | ๓.๑.๓ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่<br>ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง                    | -                 | -                 | -                 |          |
|                                                              |                                                                                                                                                                                | ๓.๒.๒ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับ<br>เรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลทุ่งปรัง                     | -                 | -                 | -                 |          |
|                                                              |                                                                                                                                                                                | ๓.๒.๓ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ                                        | -                 | -                 | -                 |          |

| มติ | ภารกิจตามมติ                                                                | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
|     | ๓.๓) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | <p>๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง</p> <p>๓.๓.๑ (๒)โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน และประชาคมตำบล</p> <p>๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง</p> <p>๓.๓.๒ (๒) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง</p> | -                 | -                 | -                 |          |
|     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            |          |
|     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | -                 | -                 | -                 |          |
|     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | -                 | -                 | -                 |          |
| รวม |                                                                             | จำนวน.....๑๑.....โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐             | ๒๐,๐๐๐            |          |

| มติ                                                                                    | ภารกิจตามมติ                                                                                                | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|                                                                                        |                                                                                                             |                                                                                        | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑) มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด                            | ๔.๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน                                             | -                 | -                 | -                 |          |
|                                                                                        | ๔.๒) การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๔.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่รายละเอียดโครงการในการใช้จ่ายงบประมาณ                           | -                 | -                 | -                 |          |
|                                                                                        |                                                                                                             | ๔.๒.๓ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน                            | -                 | -                 | -                 |          |
|                                                                                        | ๔.๓) การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น                                                               | ๔.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | -                 | -                 | -                 |          |
| รวม                                                                                    |                                                                                                             | จำนวน.....๔.....โครงการ                                                                | -                 | -                 | -                 |          |
| รวมทั้งสิ้น                                                                            |                                                                                                             | .....๓๒.....โครงการ                                                                    | ๔๒๐,๐๐๐           | ๔๒๐,๐๐๐           | ๔๒๐,๐๐๐           |          |

## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาครัฐกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานขององค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒) จัดกิจกรรมโดยการบรรยายให้ความรู้

๖.๓) สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม

๑๐.๒) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## **ลำดับที่ ๒**

### **๑. ชื่อโครงการ : “มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”**

#### **๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

#### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

#### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๓ เรื่องขึ้นไป

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### **๖. วิธีดำเนินการ**

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

#### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

#### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

### ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อสุขของประชาชน และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๓ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๖ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติสำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกระบวน ทักษะ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งปรัง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒) จัดโครงการโดยการบรรยายให้ความรู้
- ๖.๓) สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๑๐.๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

## ลำดับที่ ๔

### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมุลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น ซึ่งพบว่าผู้กระทำความผิดนี้ยังเป็นผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนา หรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องการทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ทั้งนี้ ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflic of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้

อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒) เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม ทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓.๓) เพื่อแก้ไขปัญหากระบวนการบริหารราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓.๔) เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๓.๕) เพื่อให้ความรู้ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง และ ป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน้าที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งปรัง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒) จัดกิจกรรมโดยการบรรยายให้ความรู้

๖.๓) ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมหลังจากเข้าร่วม โครงการ และจากแบบสอบถาม

๖.๔) สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังมีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม ทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๑๐.๓) มีการแก้ไขปัญหากระบวนการคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๑๐.๔) บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๕) บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังมีความรู้ความเข้าใจคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

## ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและประชาคมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้นำชุมชน และประชาคม คือ การสร้างคุณค่าและประสิทธิภาพในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น ด้วยการพัฒนากระบวนการบริหารงาน โดยเน้นการพัฒนาบุคลากร ผู้นำชุมชน และประชาคมให้มีความรู้ ความสามารถเพื่อร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ครบทุกด้าน ด้วยการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากร ผู้นำชุมชน และประชาคมผ่านกระบวนการเสริมสร้างความรู้ มีทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้ทำงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้บุคลากร ผู้นำชุมชนและประชาคมขององค์กรให้เป็น คนเก่ง คนดี และมีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล สามารถทำงานแบบเชิงบูรณาการ ชุมชน และภาคีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการให้ประชาคมหรือผู้นำชุมชนเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง หรือคณะกรรมการตรวจรับพัสดุร่วมกับบุคลากรท้องถิ่นทุกโครงการที่เป็นโครงการ และทุกประเภทงานในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะวิธีสอบราคา ประกวดราคา เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดหาพัสดุ ตามเจตนารมณ์ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๐ ตรี การจัดหาพัสดุตามระเบียบนี้ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนของการจัดหาต้องดำเนินการโดยเปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้แทนชุมชน ประชาคม และบุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ในการเป็นคณะกรรมการจัดหาตามระเบียบพัสดุ

๓.๒) เพื่อส่งเสริมให้ผู้แทนชุมชน ประชาคม และบุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ในการตรวจสอบวัสดุ ก่อสร้าง การทดสอบ และการตรวจการจ้างที่ถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง

๓.๓) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับผู้แทนชุมชน ประชาคมประชาชน ในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้รับจ้าง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง และประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งปรัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒) จัดกิจกรรมโดยการฝึกอบรม ทั้งดำเนินการเองและหน่วยงานภายนอก
- ๖.๓) ศึกษาดูงานทั้งในและนอกสถานที่
- ๖.๔) สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ หรือแนวทางการปฏิบัติและวิธีการ การตรวจสอบวัสดุ การควบคุมงาน การตรวจสอบการทำงานของผู้รับจ้าง และการทดสอบวัสดุ รวมถึงการตรวจสอบวัสดุก่อสร้างตามหลักวิชาช่างที่ดี

๑๐.๒) เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชนและองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรักษาน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน (โครงการปลูกป่าตามแนวพระราชดำริ)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ในทุกวันที่ ๑๒ สิงหาคม ดังนั้น เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ด้วยทรงงานด้านการเกษตร การชลประทาน การบำบัดทุกข์บำรุงสุขแก่อาณาประชาราษฎร์โดยเฉพาะในเรื่องทรัพยากรน้ำ ด้วยทรงมีพระราชดำรัสเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๙ “... หลักการสำคัญว่า ต้องมีน้ำ น้ำบริโภคและน้ำใช้ น้ำเพื่อการเพาะปลูก เพราะชีวิตอยู่ที่นั่น ถ้ามีน้ำ คนอยู่ได้ ถ้าไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้ ไม่มีไฟฟ้าคนอยู่ได้ แต่ถ้ามีไฟฟ้า ไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้ ...” ซึ่งสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ได้สนองงานพระปรีชาญาณหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ในการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำโดยทรงตั้งพระราชปณิธานว่า “พระเจ้าอยู่หัวเป็นน้ำ ฉันจะเป็นป่า ป่าที่ถวายความจงรักภักดีต่อน้ำ พระเจ้าอยู่หัวสร้างอ่างเก็บน้ำ ฉันจะสร้างป่า” องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง จึงได้จัดทำโครงการฯ เพื่อปลูกต้นไม้ในสถานที่ต่างๆ

### ๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑) เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ เนื่องในวโรกาสพระราชพิธีมหามงคลวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม

๓.๒) เพื่อตอบสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งต้นน้ำลำธารของประเทศให้คงอยู่อย่างยั่งยืน และน้อมนำหลักการทรงงานด้านการอนุรักษ์ป่ามาปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผลที่เป็นรูปธรรม โดยการปลูกต้นไม้และดูแลพื้นที่ป่า

๓.๓) เพื่อให้แหล่งน้ำและพื้นที่ป่าฟื้นคืนสู่สภาพเดิม มีความอุดมสมบูรณ์ และสามารถแก้ไขปัญหาคความแห้งแล้งและอุทกภัยในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

๓.๔) เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำ ร่วมกันฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

๓.๕) เพื่อเป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่านทั้งสองที่ทรงมีเมตตาต่อพสกนิกรในการพัฒนาคุณภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑) ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๔.๒) ประชาชนและนักเรียนในพื้นที่

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑) เสนอโครงการ

๕.๒) ดำเนินการตามโครงการ

๕.๓) สรุปและรายงานผล

### ๖. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑) เพิ่มพื้นที่ป่าขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๙.๒) เจ้าหน้าที่ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังมีจิตสำนึกในการปลูกป่า

๙.๓) ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

๙.๔) ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดี และช่วยลดภาวะโลกร้อน

๙.๕) ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## **ลำดับที่ ๗**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการฝึกอบรมอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

### **๒. หลักการและเหตุผล**

ในสภาวะการณปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าปรับตัวสูงขึ้น ประชาชนโดยทั่วไปจึงต้องแบกรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น การประกอบอาชีพในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักเพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้ประชาชนโดยทั่วไปมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองโดยใช้หลักการและปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งราษฎรในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งปรัง ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เป็นอาชีพหลัก

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง จึงได้จัดทำโครงการโครงการฝึกอบรมอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชนและผู้สนใจ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาอบรมและการฝึกอาชีพตามความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อพัฒนารายได้ของประชาชนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สร้างความชำนาญและประสบการณ์ด้านการประกอบอาชีพ เป็นการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายแก่ตนเอง ครอบครัว ชุมชน ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงต่อไป

### **๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑) เพื่ออบรมและส่งเสริมเกษตรกรในการประกอบอาชีพ
- ๓.๒) เพื่อนำอาชีพการปลูกพริกไทยมาช่วยเพิ่มรายได้ในครัวเรือน
- ๓.๓) เพื่อส่งเสริมการปลูกพริกไทยตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง และประชาชนในพื้นที่

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### **๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒) จัดกิจกรรมโดยการบรรยายให้ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ
- ๖.๓) สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

### **๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

### **๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

๘๐,๐๐๐ บาท

### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
- ๑๐.๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีการทำงานเป็นกลุ่มและเกิดความสัมพันธ์ในชุมชน
- ๑๐.๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้ที่สนใจภายในชุมชนได้

## ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก “โตไปไม่โกง”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้งบตั้งแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่มีสมรรถนะทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก “โตไปไม่โกง” ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

##### เชิงปริมาณ

เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

##### เชิงคุณภาพ

เด็กเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในการเรียนการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ แห่ง

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกง  
ทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษา  
ประโยชน์ส่วนรวม

### ลำดับที่ ๙

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เรื่องการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความมุ่งมั่นในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๓.๒) เพื่อสร้างค่านิยมและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจ สุจริต โปร่งใส

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล

๖.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๖.๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลทุ่งปรัง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔) คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๖.๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลทุ่งปรัง โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

๖.๖) ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยและให้โอกาสผู้รับการประเมินได้โต้แย้ง แสดงความคิดเห็น และตรวจสอบได้

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

## **ลำดับที่ ๑๐**

**๑. ชื่อโครงการ :** กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

### **๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีเนื้อหาสาระในการกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รับผิดชอบในการดำเนินการ รวมทั้งกำหนดให้มีการจัดสรรรายได้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ทัวถึง และรวดเร็ว และประการสำคัญอีกประการหนึ่ง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย

การสร้าง ความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยการจัดทำแผนการดำเนินงาน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนการใช้จ่ายเงิน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ และป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และเป็นการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับการติดตามประเมินผล และการรายงานผลตามที่กำหนด

๓.๒) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จในการบริหารจัดการงบประมาณมากขึ้น และมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำแผนการดำเนินงาน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกปี

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### **๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑) จัดทำแผนการดำเนินงาน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนการใช้จ่ายเงินตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

๖.๒) จัดทำรายงานผล ประกาศผลการดำเนินการตามแผนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทราบ

### **๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### **๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด , กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน โดยใช้แผนการดำเนินงานเป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแผนงานโครงการตรงตามความต้องการและตอบสนองปัญหาของท้องถิ่น

๑๐.๓) ประชาชนทราบล่วงหน้าว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการกิจกรรมหรือมีโครงการพัฒนาอะไรในพื้นที่บ้าง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องโปร่งใส

## ลำดับที่ ๑๑

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ การสร้างความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกปี

๓.๒) เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกปี ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุกปี ระบบเสียงตามสายของหมู่บ้าน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกปี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑) รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง , ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง , ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน ,

ประกาศ วัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน , ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง , ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒) นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายของหมู่บ้าน หนังสือราชการ เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒) การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๓) ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

### ลำดับที่ ๑๒

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ รวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงได้กำหนดกิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความสะดวกสบายแก่ประชาชนมากขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกมากขึ้น

๓.๒) เพื่อใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและเป็นภาระของหน่วยงานและประชาชนผู้มาขอรับบริการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งปรัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน  
๖.๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงแบบการให้บริการประชาชนให้มีความกระชับ  
๖.๓) ประกาศและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่  
๖.๓) จัดทำป้าย แผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกติดไว้ในที่เปิดเผย โดยดำเนินการปรับปรุงแผนผังกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานให้เป็นปัจจุบัน การแสดงป้ายขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการแก่ประชาชนอย่างเปิดเผยชัดเจน จัดทำเอกสารเผยแพร่ จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เตรียมแบบฟอร์มต่างๆพร้อมตัวอย่างการกรอก มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ให้บริการในเวลาพักเที่ยงและวันหยุดราชการ รวมทั้ง การมอบอำนาจการอนุมัติ อนุญาต การรักษาราชการแทน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว เป็นต้น

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจในการรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๑๐.๒) ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานได้

## ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ การอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากการมีมากมายและหลากหลาย ทำให้การอนุมัติ อนุญาต ซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นในบางครั้งอาจไม่คล่องตัว การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่ง การอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และอำนาจไม่กระจุกอยู่ที่ตัวผู้บริหารแต่เพียงผู้เดียว

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ

หัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และเป็นการกระจายอำนาจในการสั่งการและตัดสินใจไปยังปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว
- ๓.๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง
- ๓.๓) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง และหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑) ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๖.๒) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ
- ๖.๓) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑) มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
- ๑๐.๒) ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ๑๐.๓) ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## **ลำดับที่ ๑๔**

**๑. ชื่อโครงการ :** มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๒. หลักการและเหตุผล**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรม เป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล ปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร และลักษณะของหน่วยงานที่เอื้อให้เกิดการทุจริต

ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร การสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร

มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการถือเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการควบคุมและการปฏิญาณร่วมกันในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑) เพื่อให้มีเครื่องมือและข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สุจริต โปร่งใส

๓.๒) เพื่อสร้างความตระหนักให้คนในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑) จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒) รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓) แจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

## **ลำดับที่ ๑๕**

**๑. ชื่อโครงการ :** มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

### **๒. หลักการและเหตุผล**

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้การเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงได้จัดทำมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### **๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### **๖. วิธีดำเนินการ**

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA

### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง

### **๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

## **ลำดับที่ ๑๖**

**๑. ชื่อโครงการ :** มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

### **๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### **๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

### ลำดับที่ ๑๗

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๗ วัน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

## ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนได้ตรวจสอบได้ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการขึ้น ซึ่งถือว่าการตรวจสอบหน่วยงานของรัฐโดยประชาชนอีกช่องทางหนึ่ง

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนได้ตรวจสอบ ค้นคว้า และศึกษา ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒) เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลทุ่งปรัง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑) ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานให้เป็นปัจจุบัน

๖.๒) จัดแบบฟอร์ม คำร้องสำหรับขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ

๑๐.๒) มีเครื่องมือจากภายนอก และประชาชนที่กำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างให้เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐาน

## ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติ ตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ สำคัญและแนวปฏิบัติราชการ หมายความว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการจึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒) เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

๓.๓) เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒) จัดกิจกรรมโดยการบรรยายให้ความรู้
- ๖.๓) สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑๐.๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

## ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลทุ่งปรัง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลทุ่งปรัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

#### ๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันและเวลาราชการ วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๖.๒ ทางโทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข ๐ ๗๕๗๗ ๑๕๑๑

๖.๓ ทางเว็บไซต์ [www.thungprang.go.th](http://www.thungprang.go.th)

๖.๔ ทางไปรษณีย์ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง หมู่ที่ ๑๐ ตำบลทุ่งปรัง อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๒๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

## **ลำดับที่ ๒๒**

**๑. ชื่อโครงการ :** กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

**๔. เป้าหมายการดำเนินการ**

ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทุกราย

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

**๖. วิธีการดำเนินการ**

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

**๙. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

## **ลำดับที่ ๒๓**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### **๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งรวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนประชาคม และพนักงานส่วนท้องถิ่นร่วมเป็นกรรมการ มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังขึ้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### **๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑) เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด
- ๓.๒) เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นครอบคลุมปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งปรัง

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### **๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบฯ
- ๖.๒) ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

### **๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

### **๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### **๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด
- ๑๐.๒) แผนพัฒนาท้องถิ่นมีความครอบคลุม และสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ได้

## **ลำดับที่ ๒๔**

### **๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน และประชาคมตำบล**

#### **๒. หลักการและเหตุผล**

การมีส่วนร่วมของประชาชน ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญที่สุดที่ต้องดำเนินการในการพัฒนาท้องถิ่น การได้รับทราบปัญหา ความต้องการ และการสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกันคิด แสดงความคิดเห็น ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามประเมินผล และข้อเสนอแนะอื่นๆระหว่างหน่วยงานราชการกับประชาชน จะส่งผลทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แผนพัฒนาท้องถิ่นถือเป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่น หากมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจนั้นเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างความเข้มแข็งให้กับท้องถิ่น รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นของตน และมีสิทธิกำหนดทิศทางการพัฒนาร่วมกับผู้บริหารท้องถิ่นได้ ดังนั้น การดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสนับสนุนและกระตุ้นให้เกิดกระบวนการทบทวนแผนหมู่บ้านในแต่ละหมู่บ้าน รวมทั้งการได้รับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลมาประกอบในการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และหลักการสำคัญของการพัฒนาตำบลทุ่งปรังจำต้องเกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างการพัฒนาหมู่บ้าน และแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และร่วมกันพัฒนาไปพร้อมๆกันทั้งในระดับหมู่บ้านและตำบล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงจัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน และประชาคมตำบล โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๑) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

#### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑) เพื่อให้เกิดกระบวนการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน และแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

๓.๒) เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างข้อมูลเชิงพื้นที่ แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๓) เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

#### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งปรัง

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### **๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑) จัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน , ระดับตำบล

๖.๒) รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ๖.๓) ประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๔) เสนอสภาท้องถิ่น
- ๖.๕) ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑) ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาหมู่บ้านและท้องถิ่น
- ๑๐.๒) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้มาจากปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ๑๐.๓) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังได้วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

**ลำดับที่ ๒๕**

**๑. ชื่อโครงการ :** มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ กำหนดให้มืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในรูปแบบของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบฯ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ยุทธศาสตร์จังหวัด และงบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย ถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ

**๔. เป้าหมาย**

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง จำนวน ๑๑ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมเพื่อคัดเลือกผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังเป็นองค์กรในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

### ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ตัวแทนประชาชน) ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ ซึ่งถือเป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ทั้งนี้ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม โปร่งใส โดยมีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมในการตรวจรับงานจ้างด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน โดยผ่านกลไกตัวแทนประชาชนหมู่บ้านที่ผ่านการคัดเลือกจากหมู่บ้านมาเป็นตัวแทนในการทำหน้าที่ในการตรวจงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒) เพื่อสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบจากภาคประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากบริการสาธารณะ สร้างแนวคิดในการเป็นเจ้าของร่วมของประชาชนในทรัพย์สินของทางราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนหมู่บ้านทั้ง ๑๖ หมู่บ้าน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑) คัดเลือกตัวแทนภาคประชาชน โดยให้ทางหมู่บ้านเป็นผู้คัดเลือกผู้ที่จะมาทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๖.๒) อบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการในการตรวจการจ้างที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจการจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๑๐.๒) ภาคประชาชนทราบและตระหนักและร่วมเป็นเจ้าของทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ลำดับที่ ๒๗

### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### ๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

### ๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง/ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

### ๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่วางไว้

๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตาม กำหนดเวลา

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

### ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่รายละเอียดโครงการในการใช้จ่ายงบประมาณ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชน หรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มี กระบวนการทางการเงินการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไข การทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบความถูกต้องได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งปรัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การ เบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อ นำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

**ลำดับที่ ๒๙**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

**๔. เป้าหมาย**

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

## ๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

### ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

**๔. เป้าหมาย**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง จำนวน ๓๒ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
- ๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

**๑๐. ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*